

**ОПИСАНИЕ ОПЫТА ЦОПП СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
РЕГИОНАЛЬНОЙ СЕТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

1. Общая информация о региональной сети подготовки кадров

1.1	Субъект Российской Федерации	Ставропольский край
1.2	Полное наименование организации/структурного подразделения организации, на базе которого создан центр опережающей профессиональной подготовки	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет»/ Центр опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края
1.3	Организации субъекта Российской Федерации, входящие в созданную сеть подготовки кадров (площадки для реализации программ)	Региональные организации – участники сети (укажите тип организаций: РОИВ, ПОО, ООВО, ОО.... и количество) ГБПОУ «Невинномысский индустриальный колледж» ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации и автоматизации сельского хозяйства» ГБПОУ «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» ГБПОУ «Александровский сельскохозяйственный колледж» ГБПОУ «Буденновский политехнический колледж» ГБПОУ «Георгиевский региональный колледж «Интеграл» ГБПОУ «Курсавский региональный колледж «Интеграл» ГБПОУ «Минераловодский региональный многопрофильный колледж» ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени казачьего генерала С. С. Николаева» ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж» ГБПОУ «Светлоградский педагогический колледж» ГБПОУ «Ставропольский региональный многопрофильный колледж» ГБПОУ «Лермонтовский региональный многопрофильный колледж»
1.4	Иные организации – партнеры, с которыми налажено и осуществляется взаимодействие в целях обеспечения подготовки кадров по перспективным	Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)»(г. Москва) Региональный координационный центр Worldskills Russia Ставропольского края Совет по профессиональным квалификациям Ставропольского края Совет по профессиональным квалификациям в агропромышленном комплексе (СПК АПК

	профессиям и компетенциям	г. Москва) Министерство образования Ставропольского края Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края Торгово-промышленная палата Ставропольского края Ставропольское краевое отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
--	---------------------------------	--

2. Описание реализованных решений в рамках формирования и обеспечения функционирования региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО, в том числе по опережающим компетенциям

Раздел 1. Краткая характеристика исходной ситуации на начало реализации проекта.

Ставропольский край является одним из 7 субъектов Северо-Кавказского федерального округа. По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу (Северо-Кавказстат) экономическое положение региона за 2019 год определяется следующими характеристиками.

Оборот организаций по видам экономической деятельности в 2019 году составил 1249,7 млрд. рублей или 95,9% к 2018 года. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по промышленным видам экономической деятельности за 2019 год составил 314,4 млрд. рублей, что на 0,3% меньше, чем в январе-декабре 2018 года.

Объем производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей (сельхозорганизации, крестьянские (фермерские) хозяйства, включая индивидуальных предпринимателей, хозяйства населения) составил 177,8 млрд. рублей. Объем производства продукции сельскохозяйственных организаций составил 125,0 млрд. рублей, что на 0,1%, меньше, чем за соответствующий период прошлого года.

Объем работ, выполненных в январе-октябре 2019 года по виду экономической деятельности «Строительство», составил 86,7 млрд. рублей, или 106,5% к соответствующему периоду 2018 года.

Введено в действие – 811,8 тыс. кв.м. жилых домов или 111,2 % к соответствующему периоду 2018 года.

За 2019 год перевезено коммерческих грузов автомобильным транспортом крупных и средних предприятий и организаций края 1730,7 тыс. тонн грузов, или 119,5% к соответствующему периоду 2018 года. Коммерческий грузооборот автомобильного транспорта крупных и средних предприятий и организаций края за январь-октябрь 2019 года составил 1052,9 млн.т-км, или 163,0% к соответствующему периоду 2018 года.

Оборот розничной торговли в октябре 2019 года составил 45,4 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах составляет 99,1% к соответствующему периоду прошлого года, в январе-октябре 2019 года – 433,1 млрд. рублей, или 100,7 процента.

Оборот общественного питания составил 31,3 млрд. рублей, или 101,9% (в сопоставимых ценах) к соответствующему периоду прошлого года. Населению края оказано платных услуг на 14,3 млрд. рублей. За 2019 год населению предоставлено услуг всех видов в объеме 137,8 млрд. рублей, что соответствует уровню 2018 года.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в среднем по краю в конце 2019 года в расчете на одного человека в месяц составила 3848,90 рублей и снизилась по сравнению с предыдущим месяцем на 0,7%, а с уровнем на начало года возросла на 1,8 процента.

В октябре 2019 года по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,2 процента.

Цены и тарифы на услуги в 2019 году по сравнению с 2018 г. снизились на 0,1%

Консолидированный бюджет края в 2019 года (по данным министерства финансов Ставропольского края) исполнен по доходам в сумме 96,2 млрд. рублей и расходам – 91,4 млрд. рублей. За счет налоговых и неналоговых платежей сформировано 67,0% доходов консолидированного бюджета края (в январе-сентябре 2018 года – 68,1%).

По данным Управления федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю, в 2019 году в бюджетную систему поступило налогов, сборов и иных обязательных платежей в сумме 85,9 млрд. рублей, что на 12,4% больше, чем в январе-сентябре предыдущего года.

Всего в 2019 году в общей численности занятого населения 594,8 тыс. человек, или 45,3% работали на предприятиях и в организациях, из них 425,6 тысячи — штатные работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. Вместе с тем по итогам обследования рабочей силы, 67,1 тыс. человек, или 4,9% численности рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). По информации министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, на декабрь 2019 года в качестве

безработных в органах службы занятости края зарегистрированы 9,6 тыс. человек, из них 7,5 тысяч получали пособие по безработице.

Численность населения края составила 2802,6 тыс. человек. За январь-декабрь 2019 года отмечается естественная убыль 2722 человека и миграционный прирост населения 10048 человек. В разрезе территорий края максимальный объем миграции зарегистрирован в городском округе городе Ставрополе – 27264 человека, в городском округе городе-курорте Пятигорске – 9118 человек и в Шпаковском муниципальном районе – 7950 человек. Наименее активно миграционные процессы происходили в Степновском, Арзгирском и Туркменском районах (объем миграции 947; 1060; 1073 человека соответственно).

В январе-сентябре 2019 года на 21 территории края отмечался миграционный отток населения, максимальный – в Буденновском муниципальном районе (603 человека) и Советском городском округе (476 человек). Самый высокий прирост населения за счет миграции зарегистрирован в городском округе городе Ставрополе – 8512 человек.

Как следует из статистических данных, производство товарной продукции промышленностью в регионе в стоимостном выражении в 3 раза превосходит долю продукции сельского хозяйства.

Вместе с тем исторически сложилась особая роль региона в общероссийском разделении труда. Ставрополье один из лидеров страны по производству продукции сельского хозяйства, занимая 3-4 место в России по производству зерновых, плодово-ягодных культур, шерсти.

Второй особенностью Ставрополья является наличие высокого рекреационного потенциала. В регионе находятся всемирно известные курорты Кавказских Минеральных Вод, которые в среднем ежегодно посещает до 800 тысяч человек.

Вместе с тем Ставрополье является крупной промышленной территорией. В крае находятся предприятия мирового и общероссийского уровня. Среди них:

— Невинномысский Азот (г.Невинномысск) является одним из крупнейших химических предприятий России и входит в ОАО «Минерально-химической компании «ЕвроХим»;

— ООО «Ставролен» (г.Буденновск) является вторым по величине в России производителем полиэтилена низкого давления и третьим по объемам производства полипропилена, входит в состав Группы «ЛУКОЙЛ»;

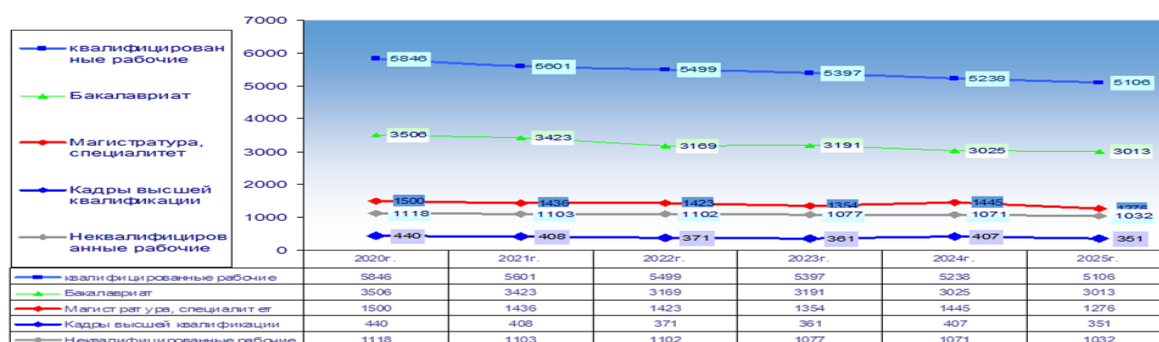
— Концерн «АО Энергомера» (г. Ставрополь), который ведет бизнес в трёх независимых отраслях: электротехническое приборостроение, производство синтетических сапфиров, сельскохозяйственное производство. Концерн контролирует

более трети мирового рынка по производству синтетических сапфиров, выращивая кристаллы весом по 300-350 килограммов.

Вместе с тем согласно рейтингу Социально-экономического положения Российской Федерации в 2019 году Ставропольский край занимал лишь 31, а по уровню зарплат 24 место в стране.

Неоднозначно складывается ситуация с воспроизводством кадров, данные о которой представлены в Таблице 1.

Таблица 1



Раздел 2. Актуальность описываемого опыта для развития субъекта Российской Федерации.

Из приведенной информации очевидно, что по всем видам воспроизводства кадров, включая неквалифицированных рабочих, существует тренд к сокращению объема рабочей силы в регионе. К 2025 году особенно значимым он окажется в социально-профессиональных группах: «квалифицированные рабочие» и «специалисты среднего звена».

Вместе с тем прогнозируется, что количество молодежи в возрасте до 18 лет на Ставрополье возрастет на 19,62 % к уровню 2020 года. Это означает, что регион ждёт сильная трудовая миграция молодежи в крупные города — Москву, Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, за пределы Российской Федерации. Миграция молодежи ведёт не только к демографическим, но и этническим сдвигам на Ставрополье, уменьшая общую численность русского населения в северокавказском регионе.

Поэтому вопрос об организации профессионального обучения в крае по перспективным и потенциально востребованным специальностям и сферам деятельности

является не только производственно-экономическим. Это социально-политический процесс, поскольку речь идёт о доминировании интересов России на Северном Кавказе.

Особенности отраслевой потребности в кадрах представлена на диаграмме (Схема 1)

Схема 1



Исходя из социально-экономического анализа развития Ставропольского края, были определены наиболее востребованные направления подготовки кадров, которые представлены в таблице 2.

Таблица 2

Востребованность компетенций в Ставропольском крае

Компетенция	Востребованность	Компетенция	Востребованность
Агрономия	53	Сетевое и системное администрирование	31
Администрирование отеля	15	Технологии моды	7
Веб-дизайн и разработка	9	Туризм	1
Ветеринария	8	Экспедирование грузов	110
Выпечка осетинских пирогов	2	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	3
Графический дизайн	14	Электромонтаж	34
Изготовление прототипов	18	Электроника	35
Инженерный дизайн CAD	13	Эстетическая косметология	2
Интернет маркетинг	41	Флористика	22
Кондитерское дело	12	Промышленный дизайн	8
Лазерные технологии	2	Программные решения для бизнеса	16
Медицинский и социальный уход	23	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	24
Организация экскурсионных услуг	1	Ресторанный сервис	10
Охрана труда	137	Сварочные технологии	45
Парикмахерское искусство	12	Предпринимательство	20
Поварское дело	20		

Раздел 3. Результаты и (или) показатели, на которые повлияло реализованное решение (социально-экономические и образовательные эффекты).

ЦОПП Ставропольского края официально открылся с 25 сентября 2020 года. Он образован в структуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет». Основная задача ЦОПП — координировать использование материально-технических и кадровых ресурсов образовательных учреждений региона для обучения детей и взрослого населения в соответствии с перспективами развития экономики страны и края.

Среди программ, которые предложены населению — быстрое прототипирование, лазерные технологии, промышленный дизайн, цифровое земледелие, эксплуатация беспилотных авиационных систем, сельскохозяйственные биотехнологии. Учить по ним будут преподаватели средних профессиональных и высших учебных заведений Ставрополья, прошедшие обучение в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)».

Проект создания ЦОПП был впервые разработан и представлен экспертному сообществу в научном центре Сколково в рамках интенсива «Остров 10-22» в 2019 г.

Основное внимание ЦОПП уделяет четырём социальным группам жителей края по следующим направлениям образовательной деятельности:

- профориентация учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций;
- индивидуализация образовательной траектории студентов организаций высшего и среднего профессионального образования;
- повышение квалификации преподавателей организаций высшего и среднего профессионального образования по самым современным компетенциям;
- профессиональному обучению людей в возрасте 50+, т.е. предпенсионеров.

Взаимодействие ЦОПП представлено на схеме 2

Схема 2



Важнейшей составляющей деятельности ЦОПП является повышение квалификации педагогических кадров высших и средних профессиональных организаций, с учётом их потребностей и профессиональных дефицитов по вопросам:

— опережающая подготовка кадров, использование современных и перспективных технологий, методик профессионального образования и обучения с учётом стандартов Worldskills;

— развитие профессиональных компетенций педагогов в части формирования цифровых компетенций у обучающихся и использования технологий цифрового образования;

— применение в образовательной деятельности технологий электронного, дистанционного обучения;

— актуализация модулей учебных дисциплин ОПОП СПО;

— организация и проведения демонстрационного экзамена по методике Worldskills.

Программы профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Worldskills, разрабатываются с учётом их продолжительности не более 6 месяцев.

К настоящему времени, то есть за 1,5 месяца работы, ЦОППом Ставропольского края осуществлены:

1. Мониторинг и прогнозирование востребованности рабочих кадров на территории Ставропольского края.

2. Актуализация содержания подготовки кадров на основе применения новых федеральных государственных образовательных стандартов СПО, а также на основе вовлечения работодателей в обновление образовательных программ.

3. Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

4. Развитие сетевого взаимодействия, в том числе с профильными МЦК, при организации подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями (программы СПО и ДПО).

5. Реализация основных профессиональных образовательных программ и программ повышения квалификации преподавателей с использованием электронного обучения и ДОТ.

6. Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев.

7. Развитие практики профессиональной ориентации лиц, обучающихся в образовательных организациях, обучения первой профессии.

Одним из основных направлений деятельности ЦОПП стала актуализация модулей основных профессионально-образовательных программ СПО. Направления актуализации и сведения о партнерах, которые в ней принимают участие представлены в таблице 3.

Таблица 3

Актуализация основных образовательных программ СПО, 2020 г.				
Партнер	Компетенция	Образовательная программа СПО	Кол-во	ДЭ
ГБПОУ «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса»	Администрирование отеля	43.02.12 Гостиничное дело (9 кл.)	25	5
ГБПОУ «Невинномысский индустриальный колледж»	Парикмахерское искусство	43.02.02 Парикмахерское искусство (9 кл.)	25	5
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ (факультет СПО)	Администрирование отеля	43.02.12 Гостиничное дело (9 кл.)	43	5
		Изготовление прототипов	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (9 кл.)	41
		35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (11 кл.)	4	
		35.02.08 Электрификация и автоматизация сельскохозяйственного оборудования	24	
		13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (9 кл.)	35	
		13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (11 кл.)	2	
Промышленный дизайн		09.02.07 «Информационные системы и программирование» (9 кл.)	49	
		09.02.07 «Информационные системы и программирование» (11 кл.)	24	

На основании приказа № 993-пр от 21.08.2020 г. министерства образования Ставропольского края Центр опережающей профессиональной подготовки определен в качестве регионального оператора программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции на территории субъекта федерации.

Эта работа стала ещё одним из направлений деятельности ЦОПП. Краткая характеристика проделанного представлена в таблице 4.

Таблица 4

Региональный оператор	• Центр опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края
Квота	• 2100 граждан пострадавших от последствий коронавирусной инфекции: ищущие работу, выпускники 2020 года, на грани увольнения, закрывшие ИП
Компетенции	• 31 компетенция, сфера профессиональной деятельности: Сельское хозяйство, Сервис, IT, Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, Управление, Медицина, Легкая промышленность
Центры обучения, прошедшие отбор на подготовки	• 11 центров обучения: 3 организации ВО, 9 организаций СПО
Программ обучения	• 10 - ДПО – 1230 обучающихся • 15 – ПО – 970 обучающихся
Заявок на обучение	• 3665 – заявки, 2195 – приступили к обучению • 2467 – допущены к обучению

Третье реализованное направление — это обучение школьников региона первой рабочей профессии. Основные мероприятия по их подготовке представлены в таблице 5.

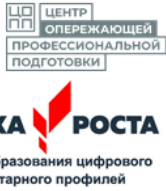
Таблица 5

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

«Точки роста»
 Это центры развития цифрового и гуманитарного профилей, до конца 2020 года в России, прежде всего в малых населенных пунктах, будут работать 5000 таких центров.

112 «Точек роста» на Ставрополье

Новые образовательные площадки за время работы приняли на обучение более 40 тыс. детей




ТОЧКА РОСТА
 Центр образования цифрового и гуманитарного профилей

ОБУЧЕНИЕ ПЕРВОЙ ПРОФЕССИИ

9 площадок

обучения школьников 6-11 классов по первому модулю рабочей профессии «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»



Основные характеристики реализуемого обучения по первой профессии представлены в таблице 6

Таблица 6

Программа	Программы профессионального обучения школьников в рамках проекта «Первая профессия»: «16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»
Аннотация	Профессия «Оператор ЭВМ» востребована в различных сферах экономики и социальной сферы. Оператор электронно-вычислительных машин занимается набором и обработкой информации, расчетами и составлением таблиц для отчетов, обрабатывает документацию с целью внесения её в компьютерные базы данных, отвечает за состояние используемого оборудования: ПК, сканеров, копиров, принтеров. Современный оператор ЭВМ – это универсальный офисный сотрудник, продвинутый пользователь компьютера, обладающий навыками работы с разными операционными системами, программным обеспечением, оргтехникой, разбирающийся в документообороте, бухгалтерии
Содержание программы	<i>Образовательные модули</i> Информатика и вычислительная техника Основы информационных технологий Компьютерные сети Охрана труда и техника безопасности <i>Профессиональные модули</i> - Ввод и обработка цифровой информации - Технологии создания и обработки цифровой мультимедийной информации
Вид программы	Профессионально обучение
Категория обучающегося	Обучающиеся общеобразовательных организаций

Компетенция	Ввод и обработка цифровой информации
Профессиональная область	Сквозная профессия
Объем	160
Продолжительность	8 недель
Формат	Очно
Место обучения	ГБПОУ «Александровский сельскохозяйственный колледж» ГБПОУ «Буденновский политехнический колледж» ГБПОУ «Георгиевский региональный колледж «Интеграл» ГБПОУ «Курсавский региональный колледж «Интеграл» ГБПОУ «Минераловодский региональный многопрофильный колледж» ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени казачьего генерала С. С. Николаева» ГБПОУ «Нефтекумский региональный политехнический колледж» ГБПОУ «Светлоградский педагогический колледж» ГБПОУ «Ставропольский региональный многопрофильный колледж» ГБПОУ «Лермонтовский региональный многопрофильный колледж»

Раздел 4. Описание необходимых ресурсов (материально-технических, кадровых, информационных, финансовых) и способов их привлечения.

4.1. За 1,5 месяца, прошедшие с момента начала работы ЦОПП, были разработаны Положения, регламентирующие всю деятельность образовательного подразделения.

Сведения о Положениях представлены в таблице 7.

Таблица 7.

**Перечень локальных нормативных актов
Центра опережающей профессиональной подготовки**

№ п/п	Нормативный документ	Ответственный	Срок исполнения
1.	Положение по деятельности ЦОПП	Панкратов А.В. Гуныко Ю.А.	01.08.2020
2.	Порядок проектирования, конструирования и разработки программ опережающей профессиональной подготовки	Гуныко Ю.А.	01.08.2020
3.	Макеты образовательных программ Центра опережающей профессиональной подготовки	Гуныко Ю.А.	01.08.2020
4.	Положение о разработке профессиональных модулей основных образовательных программ СПО	Гуныко Ю.А.	01.08.2020
5.	Положение о проведении профессиональной ориентации обучающихся	Данилов М.В.	01.08.2020
6.	Положение о проведении государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Гуныко Ю.А.	01.08.2020

7.	Порядок утверждения требований к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ	Панкратов А.В. Гатиятулина Е.В.	01.08.2020
8.	Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов	Панкратов А.В. Ким Т.В.	01.08.2020
9.	Порядок реализации дополнительных образовательных программ (программ опережающей профессиональной подготовки)	Панкратов А.В. Гатиятулина Е.В.	01.08.2020
10.	Положение о приеме на обучение по дополнительным профессиональным и дополнительным общеобразовательным программам	Панкратов А.В. Гатиятулина Е.В.	01.08.2020
11.	Порядок обучения по дополнительным профессиональным и дополнительным общеобразовательным программам	Панкратов А.В. Ким Т.В.	01.08.2020
12.	Положение об итоговой аттестации	Панкратов А.В. Гатиятулина Е.В.	01.08.2020
13.	Положение о выдаче документов по результатам освоения дополнительных профессиональных и дополнительных общеобразовательных программ	Панкратов А.В. Гатиятулина Е.В.	01.08.2020
14.	Положение о повышении квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ЦОПП	Юрченко С.Н.	01.08.2020
15.	Положение об организации образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Гулько Ю.А. Панкратов А.В. Дорошенко А.В.	01.08.2020

В ЦОПП подготовлена штатная структура, осуществлен в соответствии с ней набор сотрудников. Сведения о кадровых ресурсах представлены в таблице 8.

Таблица 8

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
центра опережающей профессиональной подготовки
Ставропольского края

№ п/п	Должность	Кол-во штатных единиц
1.	Руководитель	1
2.	Заместитель руководителя	1
3.	Заместитель руководителя по образовательной деятельности и цифровым технологиям	1
4.	Ведущий бизнес-аналитик	2
5.	Методолог	1
6.	Системный администратор	3
7.	Специалист по учебно-методической работе	7
8.	Техник	1
9.	Администратор	1
10.	Мастер производственного обучения	6
11.	Преподаватель	9
Итого		33

4.2. Деятельность ЦОПП обеспечивается следующей инфраструктурой. В ЦОПП имеется: 11 интерактивных досок, 120 автоматизированных рабочих мест, каждое из которых оптимизировано под работу с 3D графикой, 30 комплектов оборудования виртуальной и дополненной реальности, более 200 копий лицензированного программного обеспечения от компаний Autodesk, 3D Systems, Materialise, Ascon, Битрикс, на приобретение которых потрачены более 8 миллионов рублей.

ЦОПП Расположен в одном из зданий федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет». Он имеет отдельный вход с главной улицы краевого центра. Общая учебная площадь ЦОПП — 1850 кв.м.

Раздел 5. Описание возникших проблем, непредвиденных факторов и рисков, повлиявших на реализацию мер по направлению деятельности.

1.Создание Центра опережающей профессиональной подготовки требует нормативно-правового регулирования финансового обеспечения реализации образовательных программ в сетевом формате, поскольку в рамках нормативно-подушевого финансирования и государственного задания образовательные организации СПО не имеют возможности передачи лимитов в другие образовательные организации.

2. Необходимо централизованно определить рамочные границы стоимости оказания образовательных услуг обучающимся в ЦОПП, в том числе при реализации образовательных программ в сетевом формате.

3. Сложность реализации образовательных программ в сетевом формате заключается в трудностях трансфера обучающихся из удаленных территорий, организации их проживания и питания в период обучения и практики на базе Центра опережающей профессиональной подготовки.

4. Транспортные сложности в подвозе школьников 6-11 классов из сельских территорий, где отсутствуют партнеры ЦОПП, к местам обучения — отсутствие транспорта, выделения дополнительных ГСМ, ставок водителей, средств на приобретение запасных частей, согласования подвоза учащихся с органами ГИБДД.

5. Недостаточные мощности сетей интернет в сельских районах для обеспечения полноценного онлайн обучения.

6. Трудности в сочетании компьютерного оборудования и программного обеспечения ЦОПП и организаций партнеров, из-за различия в возрасте техники, качества программного продукта.

7. Обеспечение практических занятий со слушателями расходными материалами.