

Опыт субъекта Российской Федерации по формированию и обеспечению функционирования региональной сети подготовки кадров

1. Общая информация о региональной сети подготовки кадров

1.1	Субъект Российской Федерации	<u>Кемеровская область</u>
1.2	Полное наименование организации / структурного подразделения организации, осуществляющей координацию деятельности региональной сети подготовки кадров	<u>«Центр опережающей профессиональной подготовки Кемеровской области» (ЦОПП42) – структурное подразделение на базе Государственного профессионального образовательного учреждения «Сибирский политехнический техникум»</u>
1.3	Организации субъекта Российской Федерации, входящие в созданную сеть подготовки кадров (площадки для реализации программ)	<p>Региональные организации – участники сети</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»; 2) ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова; 3) ГПОУ «Губернаторский техникум народных промыслов»; 4) ГПОУ «Юргинский технологический колледж»; 5) ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»; 6) ГПОУ «Березовский политехнический техникум»; 7) ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»; 8) ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина; 9) ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум; 10) ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»; 11) ГПОУ «Киселёвский педагогический колледж»; 12) ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»; 13) ГПОУ «Кемеровский педагогический колледж»; 14) ГПОУ «Топкинский технический техникум»; 15) ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»; 16) ГБПОУ «Кемеровский областной медицинский колледж»; 17) ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»; 18) ГПОУ «Прокопьевский строительный техникум»; 19) ГПОУ «Анжеро-Судженский педагогический колледж»; 20) ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет»; 21) ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный

		<p>технический университет имени Т.Ф. Горбачева»;</p> <p>22) ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»;</p> <p>23) ГАОУ ДО Кемеровской области «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»;</p> <p>24) ФГБОУ ВО «Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия»;</p> <p>25) ГПОУ «Анжеро-Судженский политехнический колледж»;</p> <p>26) ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»;</p> <p>27) ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»;</p> <p>28) ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;</p> <p>29) ФГАОУ ДПО «КемРИПК им. В.П. Романова».</p>
1.4	<p>Иные организации – партнеры, с которыми налажено и осуществляется взаимодействие в целях обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 (получение, разработка программ, реализация сетевых программ; повышение квалификации персонала и прочее)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» - Москва</u> ✓ Региональный координационный центр Ворлдскиллс: <u>ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» - Кемеровская область</u> ✓ <u>Сертифицированный центр компетенций Ворлдскиллс:</u> по компетенциям со статусом регионального уровня – Поварское дело/ ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг». Преподавание в младших классах/ ГПОУ «Кемеровский педагогический колледж». Обслуживание грузовой техники/ ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум». Парикмахерское искусство/ ГПОУ «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна» ИМ. Волкова В.А. Малярные и декоративные работы /ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания». По компетенциям со статусом национального уровня – Геодезия, кирпичная кладка/ ГПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства». ✓ <u>иные организации:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1) ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

		<ul style="list-style-type: none"> 2) ООО «Мобильное электронное образование». 3) КГБ ПОУ «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий». 4) ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики». 5) ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса». 6) ООО «Кузбассдорстрой»; 7) АНО «Научно-образовательный центр «Кузбасс».
--	--	--

2. Описание реализованных решений в рамках формирования и обеспечения функционирования региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО, в том числе по опережающим компетенциям

Раздел 1. Краткая характеристика исходной ситуации на начало реализации проекта.

Одним из приоритетов при переходе к новым механизмам управления качеством профессионального образования является инновационные подходы к модернизации условий реализации образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в области профессионального образования, развитие профессиональных компетенций на основе мировых квалификаций в соответствии с конкурсным движением «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

При формировании перечня компетенций, развиваемых в системе СПО региона, учитывались ориентированность на высокотехнологичные отрасли промышленности региона и направления подготовки в профессиональных образовательных организациях Кемеровской области по наиболее востребованным и перспективным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50/ ТОП - Регион.

Регион является самым урбанизированным в Сибирском федеральном округе: 210 муниципальных образований, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских поселения, 154 сельских поселения. Семь городов с численностью населения более 100 тыс. человек, 85 % составляет городское население.

Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на промышленных предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

Сложившаяся экспортно-ориентированная монопрофильная модель экономики Кемеровской области характеризуется сырьевой специализацией, что подтверждает структура валового регионального продукта Кемеровской области: наибольший удельный вес занимает добыча угля (32,8%), доля которой значительно возросла за последние годы.

Кроме того, значительный удельный вес имеют отрасли традиционной индустрии – металлургия (7,7%) и химия (1,6%). Следует ожидать сохранения такой специализации в долгосрочной перспективе. Этому же способствует структура инвестиций в основной капитал в разрезе видов экономической деятельности: основная доля направляется на добычу угля (55,1%), развитие транспорта и связи (13,9%), химическое производство (8,7%).

На фоне ускоренного старения населения в 2007-2018 гг., при росте доли населения старше трудоспособного возраста на 5,3% численность экономически активного населения в области сократилась на 103,5 тыс. человек (на 7,2%). Численность населения, занятого в экономике, за указанный период снизилась на 109 тыс. человек (на 8,1%). За период 2007-2018 гг. отмечено снижение среднесписочной численности работающих в среднем на 19% по всем видам экономической деятельности.

Все эти тенденции ставят перед регионом задачу оптимизации базовых и поддерживающих отраслей с обеспечением безболезненного перехода от «избыточной отраслевой занятости». Учитывая демографические и отраслевые тенденции, количество такой «избыточной занятости» может достигать 70 тыс. человек.

В перспективе для регионального рынка труда будут характерны:

- отказ от непрофильных видов деятельности;
- массовое внедрение IT-технологий;
- увеличение доли самозанятых, внешних совместителей, временных сотрудников до 40% от общей численности занятых в экономике региона;
- использование в трудовой деятельности выпускников школ, получивших короткую профессиональную подготовку;
- преобладание требований работодателей к быстрой адаптации работников к новым рабочим местам (освоение нескольких компетенций);
- потребность в профессиональном обучении и смене вида деятельности каждые 5-7 лет;

Раздел 2. Актуальность описываемого опыта для развития субъекта Российской Федерации.

Стратегия социально-экономического развития Кемеровской области на период до 2035 года направлена на комплексное решение задач, способных максимально использовать открывающиеся возможности, связанные с цифровой трансформацией экономики и социальной сферы, что обеспечит опережающие темпы развития и конкурентоспособности экономики региона.

На основе структурной модернизации базовых процессов в период до 2030 года в Кемеровской области планируется массовый переход систем промышленного производства (горнорудная промышленность, металлургия, IT-сфера, химическое производство) на цифровые платформы с собственными уникальными компетенциями в международном разделении труда, внедрение принципов «Индустрии 4.0», развитие научно-инновационной сферы для удержания и привлечения конкурентоспособных кадров, технологий, идей.

Перед системой профессионального образования региона ставятся задачи развития человеческого капитала на основе непрерывного опережающего профессионального образования:

развитие материально-технической базы организаций профессионального образования;

радикальная модернизация профессиональной подготовки в области химии, металлургии, угольной промышленности, IT-технологий с ориентацией на перспективные технологии и новые требования к компетенциям персонала;

увеличение удельного веса новых направлений подготовки, соответствующих «профессиям будущего»;

создание региональной системы непрерывного образования, ориентированного на «образование через всю жизнь».

Актуальность создания Центра опережающей профессиональной подготовки вытекает из задач, поставленных перед профессиональным образованием и производственной сферой. Необходимо обеспечить оперативную реакцию образовательных организаций профессионального образования на требования «Промышленной революции 4.0», на динамику изменения рынка труда, обострение проблемы трудоустройства выпускников в современной социально-экономической ситуации в регионе, вызванной изменением структуры занятости и технологий производства.

Целью создания ЦОПП42 является мобилизация ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки кадров для проектного управления развитием региона.

Предполагается, что ЦОПП42 обеспечит формирование траектории обучения населения по самым перспективным компетенциям, в том числе в цифровой экономике.

На основании договоров и соглашений о сетевом взаимодействии, заключенных ЦОПП42 с предприятиями области и организациями-партнерами, ПОО, организациями ВО, ДО во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О

национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» с целью реализации государственной политики в сфере образования, формирования стратегических направлений развития системы образования в Кемеровской области и оптимизации межведомственного взаимодействия в рамках реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей и показателей федеральных проектов, входящих в состав национального проекта «Образование» позволяет сформировать и обеспечить функционирование региональных сетей подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, в том числе по опережающим компетенциям.

Определен перечень приоритетных для Кемеровской области компетенций согласно отраслевым программы развития кадрового потенциала (Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.02.2019 № 51-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Кемеровской области на 2019 год»).

Направления в совместной работе НОЦ «Кузбасс» и ЦОПП42 по разработке программ опережающей подготовки:

- ✓ Создание основ персонализированной медицины, высокотехнологичного здравоохранения и технологий здоровьесбережения.
- ✓ Разработка и производство изделий медицинского назначения для сердечно-сосудистой хирургии.
- ✓ Цифровой Обь-Иртышский бассейн.
- ✓ Чистые угольные технологии.
- ✓ Генетические биотехнологии для здоровьесбережения.
- ✓ Комплексная переработка низкосортных углей и отходов углеобогащения.
- ✓ Проектирование социальных изменений в регионах ресурсного типа.
- ✓ Безотходные природоподобные технологии.
- ✓ Цифровое горное предприятие.
- ✓ Роботизированные системы для проведения горных работ.
- ✓ Повышение эффективности транспортировки полезных ископаемых
- ✓ Снижение антибиотикорезистентности организма человека при использовании продукции животноводства, произведенной без антибиотиков.

Уже разработано 15 программ по данным направлениям.

Раздел 3. Результаты, на которые повлияло реализованное решение (социально-экономические и образовательные эффекты).

В целях реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденным распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 17.04.2019 № 238-р «О внесении изменения в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 № 620-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Кузбасса создан и функционирует мониторинговый центр развития системы профессионального образования (Приказ от 27.09.2019 года № 52а «О выполнении функций мониторингового центра развития системы профессионального образования Кемеровской области»), организовано методическое, экспертно-аналитическое и мониторинговое сопровождение внедрения программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области (Приказ от 27.09.2019 г. № 56а «О проведении аналитического и мониторингового сопровождения внедрения программ модернизации ПОО»).

Оценка социально-экономической эффективности реализации программ модернизации проводится путем сравнения текущих значений основных целевых показателей с установленными значениями. С учетом объема финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий, имеющихся ресурсов, изменений в требованиях и потребностях Заказчиков и Потребителей образовательных услуг, изменениях в нормативно-правовом обеспечении и других факторов уточняются целевые показатели, перечень мероприятий и затраты на них, состав исполнителей мероприятий.

Проведен мониторинг эффективности создания и функционирования ЦОПП42 согласно плану-графику (Приказ от 27. 09.2019 г. №55а «О выполнении план-графика (дорожной карты)» по созданию ЦОПП42»).

Продолжается конструирование базовых программ профессиональных модулей для среднего профессионального образования – 16, программ для обучающихся общеобразовательных организаций - 21, программ под заказ работодателей - 26, отраслевых программ - 21, программ для граждан предпенсионного возраста - 35, программ по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики - 11.

По итогам проведения демонстрационного экзамена состоялось заседание экспертного совета, на котором были рассмотрены предложения партнеров ЦОПП42 о внесении дополнений и изменений в рабочие программы для возможности сближения позиций, описывающих требования к специалистам, выполняющим конкретные трудовые функции.

Обеспечивается региональное использование материально-технической базы ЦОПП42 и ПОО, ВО, ДПО с целью оказания помощи всем участникам сетевого взаимодействия.

Во время проведения VI регионального чемпионата «Молодые профессионалы» ((WorldSkills Russia) в ЦОПП42 было открыто 10 площадок, где проводились тренировочные семинары по заявленным компетенциям. В рамках программы тренировочных семинаров участники знакомятся с рабочими местами, конкурсными заданиями, технологией судейства, критериями оценки конкурсных заданий, участвуют в мастер-классах по наиболее сложным заданиям.

Проведена серия областных консультаций, семинаров, вебинаров на базе ЦОПП42 для усовершенствования компетенций педагогических работников ПОО Кемеровской области по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов.

Для работы в качестве независимых экспертов на площадках чемпионата привлекаются представители социальных партнеров.

Продолжается сбор заявок образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, на участие в программах повышения квалификации по компетенциям опережающей профессиональной подготовки.

Проводится мониторинг определения потребности образовательных организациях на повышение квалификации по компетенциям опережающей профессиональной подготовки.

Продолжается мониторинг лучших региональных стажировочных площадок на территории субъекта Российской Федерации для реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения и сертификации в качестве экспертов Ворлдскиллс по перечню компетенций опережающей профессиональной подготовки в рамках работы мониторингового центра на базе ЦОПП42.

Реализуются программы повышения квалификации на базе колледжей, техникумов на основании соглашения между ЦОПП42 и профессиональными образовательными организациями. На отчетный период 133 человека прошли обучение по 4 программам ДПО.

ЦОПП42 участвует как партнер в реализации мероприятий в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».

Открытие в Кемеровской области Научно-образовательного центра, Кванториума в г. Новокузнецк, мобильного Кванториума. (Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 № 618-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Цифровая образовательная среда»; Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 № 616-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Успех каждого ребенка»).

Обеспечена реализация программ под заказ работодателей (26 человек по 6 программам).

Обеспечена реализация 4 отраслевых программ, обучены 133 человека.

Обеспечена реализация программ для граждан предпенсионного возраста, по 5 программам прошли обучение 301 человек техникумов на основании соглашения между ЦОПП42 и образовательными организациями. Реализация программ для граждан предпенсионного возраста продолжается.

Обеспечена реализация программ по компетенциям будущего (2 программы), включая компетенции для цифровой экономики «Управлении роботами-манипуляторами», количество обученных по данному направлению - 18 человек.

Разработан план проведения профориентационных мероприятий (Распоряжение Губернатора Кемеровской области от 07.02.2019 № 18-рг «Об утверждении регионального плана профориентационных мероприятий на 2019 год»).

Обеспечено содействие реализации на территории субъекта Российской Федерации проекта «Билет в будущее»: проведение всех этапов проекта и непосредственно участвовали 15-17 октября 2019 года в фестивале профессий «Билет в будущее».

Организовано проведение 158 профориентационных мероприятий, в которых приняли участие 18523 человек.

В рамках профориентационной деятельности обучающихся общеобразовательных организаций на базе ЦОПП42 проводятся профессиональные пробы, которые позволяют школьникам попробовать себя в разных видах трудовой деятельности. Организовано проведение профессиональных проб - 64 мероприятия, 6050 человек приняли участие в данных мероприятиях.

Профессиональные пробы – это моделирование элементов конкретного вида профессиональной деятельности, способствующая обоснованному выбору профессии. К работе со школьниками привлечены наставники-профессионалы, топ-менеджеры крупных компаний.

Основной акцент при проведении профессиональных проб сделан на новые отрасли и профессии, цифровые технологии и модернизацию экономики региона.

Подведены итоги Всероссийского конкурса лучших практик и наставников для привлечения в проект «Билет в будущее». По итогам конкурса в ТОП100 лучших наставников России вошли четверо преподавателей из Кузбасса:

- 1.Артеменко Наталья Сергеевна СПТ
- 2.Брыксина Екатерина Сергеевна СПТ
- 3.Кандаур Ольга Николаевна ПСТ
- 4.Кузнецова Ирина Ивановна СОШ №15

По итогам конкурса наставников профессиональной ориентации в рамках проекта «Билет в будущее» для проведения практических мероприятий в число лучших вошли и наставники из Кузбасса:

ГПОУ «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» – 5 человек.

ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум имени В.И.Заузелкова» - 1

ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецк» - 9 человек.

ГБПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум» - 1 человек.

ГПОУ «Сибирский Политехнический техникум» - 12 человек.

ГПОУ «Березовский политехнический техникум» - 1 человек.

ГПОУ «Прокопьевский промышленно-экономический техникум» -1 человек.

ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум» - 2 человек.

ГПОУ «Губернаторский техникум народных промыслов» - 1 человек.

ГПОУ «Прокопьевский строительный техникум» - 3 человек.

ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум имени Г.П. Левина» - 1 человек.

МБОУ «Урская средняя общеобразовательная школа» - 1 человек.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования - 1 человек.

ГБУ ДПО "Кузбасский региональный институт - 1 человек.

ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий» – 1 человек.

ГПОУ «Новокузнецкий строительный техникум» - 1 человек.

ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум - 1 человек.

Совместно с департаментом образования и науки Кемеровской области было организовано мероприятие для детей возраста 5-7 лет - чемпионат «Профи Дети», прошедшее 4-5 декабря 2019 года. Структура и стиль проведения данного мероприятия были разработаны в соответствии с региональным опытом проведения мероприятий по

стандартам Ворлдскиллс Россия с учётом специфики возрастной группы участников – воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кемеровской области.

В соревнованиях приняли участие 70 воспитанников детских садов семи территорий региона – Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого, Топкинского, Промышленновского районов, городов Кемерово, Берёзовский и Полысаево. Дети соревновались в следующих компетенциях: «Медицинский и социальный уход», «Спасательные работы», «Хлебопечение», «Парикмахерское искусство», «Ресторанный сервис», «Правоохранительная деятельность», «Дошкольное образование».

В дальнейшем планируется проведение следующих чемпионатов «Профи Дети», с учётом полученного опыта и расширением охвата по конкурсантам и образовательным организациям области.

Чемпионат «Профи Дети» - первый опыт профориентационной работы с дошкольниками в форме чемпионата с использованием опыта WSR в регионе.

Формат чемпионата выбран с целью дать возможность дошкольнику показать себя взрослым и самостоятельным. Даже без учёта конкретных профессиональных навыков, ребёнок получает возможность осознанно стремиться к конкретным результатам в конкретном направлении до того, как столкнётся с необходимостью выбора дальнейшего пути после окончания школы. Опыт чемпионата – это первый этап успешного сотрудничества с имеющейся независимой профориентационной инфраструктурой для детей (профобразовательной площадкой «Детский образовательный город КиндерЛэнд» г. Кемерово), применение основополагающих наработок движения «Молодые профессионалы» (WSR) с учётом специфики возраста конкурсантов.

Для оценки деятельности конкурсантов было привлечено:

70 работников ДОУ Кемеровской области, выступивших в качестве экспертов-компатриотов (по 1 на каждого конкурсанта), осуществлявших подготовку участников к чемпионату и оценку в рамках одной из 7 компетенций (кроме оценки сопровождаемого ребёнка);

7 главных экспертов – по 1 на каждую из 7 компетенций. Главными экспертами выступили работники профессиональных сфер и образовательных учреждений, соответствующих представленным компетенциям, в т.ч. сертифицированные эксперты WSR.

Задания были составлены в соответствующей возрасту форме (проводить чемпионат помогали не только сертифицированные эксперты WorldSkills, но и детские психологи).

Дополнительные материалы, необходимые для оборудования 5 идентичных рабочих зон для конкурсантов были подготовлены на время проведения чемпионата профильными (по компетенциям) образовательными организациями – сетевыми партнерами ЦОПП42.

Раздел 4. Описание необходимых ресурсов (материально-технических, кадровых, информационных, финансовых) и способов их привлечения.

Для достижения запланированных результатов по формированию региональной сети опережающей профессиональной подготовки кадров проведен анализ кадровых, материально-технических условий ГПОУ СПТ как ведущей ПОО Кемеровской области, на базе которой создан Центр опережающей профессиональной подготовки. Изучен региональный рынок труда и требования профессиональных стандартов. Осуществлен текущий и капитальный ремонт помещений ЦОПП42 и создана современная учебно-методическая и лабораторная база:

- IT-полигон - выставочный комплекс (500 м²), «Современная сетевая инфраструктура, оборудование и технологии», который используется в образовательном процессе техникума, в том числе в системе дополнительного профессионального образования;
- учебно-производственные мастерские, лаборатории и полигон для адаптации к работам на электросетях, а также, для обеспечения качественной подготовки востребованных кадров, функционируют технические лаборатории, созданные совместно с ведущими региональными производителями;
- лаборатория по химическому анализу, оснащенная согласно инфраструктурному листу WSR.

Произведено внедрение новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50/ТОП-Регион, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения:

- за счет вариативной части ФГОС СПО по ТОП-50 в учебные планы были разработаны и внесены в рабочие учебные планы модули, направленные на подготовку специалиста согласно мировым стандартам по направлениям подготовки.

Все ПОО Кузбасса осуществляют реализацию ФГОС СПО по наиболее востребованным профессиям ТОП-50.

Осуществляется подготовка студентов для участия в региональных, национальных чемпионатах рабочих профессий WorldSkills Russia.

67 лабораторий и мастерских, обладающих современным оборудованием и технологиями, отвечающим требованиям Ворлдскиллс, для обеспечения практической подготовки обучающихся мировым стандартам размещены на базе 21 ПОО Кемеровской области.

Все мастерские, оснащенные современной материально-технической базой по одной из компетенций, обеспечивают реализацию следующих функций:

- образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) на уровне, соответствующем мировым стандартам, реализацию дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых;
- обеспечение условий для оценки компетенций и квалификаций обучающихся и слушателей;
- сопровождение профориентационных мероприятий обучающихся образовательных организаций, в том числе обучение первой профессии.

Количество компетенций, проводимых в Кузбассе:

61 (по стандартам WorldSkills Russia, 16-22)

27 (по стандартам WorldSkills Junior, 16 лет и моложе)

18 (чемпионат «Навыки мудрых», 50+)

7 (Профи Дети, 5-7 лет)

№	Площадки проведения	Название компетенции	16-22	Юниоры	Навыки мудрых
г. Кемерово					
1	ГАПОУ "Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства"	Архитектура	да		
2		Геодезия	да	да	да
3		Дизайн интерьера	да	да	
4		Изготовление прототипов		да	
5		Кирпичная кладка	да	да	да
6		Мобильная робототехника		да	
7		Облицовка плиткой	да		
8		Промышленный дизайн		да	
9		Разработка виртуальной и дополненной реальности		да	
10		Разработка мобильных приложений		да	
11		Сварочные технологии	да	да	да
12		Сухое строительство и штукатурные работы	да		

13		Эксплуатация беспилотных авиационных систем		да	
14	ГПОУ "Кемеровский профессионально-технический техникум"	Кузовной ремонт	да	да	
15		Обслуживание грузовой техники	да		
16		Обслуживание тяжелой техники	да		
17		Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	да	да	да
18		Экспедирование грузов	да		
19	ГПОУ "Сибирский политехнический техникум"	ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8"	да		
20		Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности	да		
21		Лабораторный химический анализ	да	да	да
22		Правоохранительная деятельность (Полицейский)	да		
23		Спасательные работы	да	да	
24	ГПОУ "Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг"	Администрирование отеля	да		
25		Кондитерское дело	да	да	
26		Поварское дело	да	да	да
27		Хлебопечение	да		да
28	ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум	Бухгалтерский учет	да		
29		Документационное обеспечение управления и архивоведения	да		
30		Предпринимательство	да	да	
31		Электрослесарь подземный	да		да
32	ГПОУ "Кемеровский педагогический колледж"	Дошкольное воспитание	да	да	да
33		Охрана труда	да		да
34		Преподавание в младших классах	да	да	да
35	ГПОУ "Кемеровский коммунально-строительный техникум" имени В.И. Заузелкова	Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	да		
36		Электромонтаж	да	да	да
37	ГБПОУ "Кемеровский областной медицинский	Лабораторный медицинский анализ	да		

38	колледж"	Медицинский и социальный уход	да		да
39	ГПОУ "Губернаторский техникум народных промыслов"	Технологии моды	да		да
40		Ремесленная керамика	да		
41	ГПОУ "Кемеровский аграрный техникум" имени Г.П. Левина	Ветеринария	да	да	
42		Эксплуатация сельскохозяйственных машин	да		да
г. Новокузнецк					
43	ГПОУ "Профессиональный колледж г. Новокузнецка"	Веб-дизайн и разработка	да	да	
44		Интернет маркетинг	да		
45		Социальная работа	да		да
46		Программные решения для бизнеса	да		
47		Сетевое и системное администрирование	да	да	
48		Туризм	да		
49		Турагентская деятельность	да		
50	ГПОУ "Новокузнецкий торгово-экономический техникум"	Визуальный мерчендайзинг	да		
51		Ресторанный сервис	да		
52		Холодильная техника и системы кондиционирования	да		
53	ГПОУ "Кузнецкий техникум сервиса и дизайна" им. Волкова В.А.	Парикмахерское искусство	да	да	да
54		Реклама	да		
55		Флористика	да	да	
56	ГПОУ "Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания"	Малярные и декоративные работы	да	да	да
57	ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	Промышленная робототехника	да		
58	ГПОУ "Новокузнецкий областной колледж искусств"	Преподавание музыки в школе	да		
59	ГБПОУ Новокузнецкий горнотранспортный колледж	Рекрутер	да		
г. Юрга					
60	ГПОУ "Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий"	Инженер-технолог	да		
61		Инженерный дизайн CAD	да		
62		Неразрушающий контроль	да		
63	ГПОУ "Юргинский технологический колледж"	Графический дизайн	да	да	
64		Электроника	да		
65		Эстетическая косметология	да		

г. Тайга					
66	Тайгинский институт железнодорожного транспорта – филиал ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»	Управление локомотивом	да		
г. Киселевск					
67	ГПОУ "Киселевский педагогический колледж"	Физическая культура, спорт и фитнес	да		

На базе ЦОПП42 проводится работа по организации площадок Открытого Регионального конкурса профессионального мастерства (WorldSkills Russia) по следующим компетенциям:

«Лабораторный химический анализ», «Лабораторный химический анализ» (Навыки мудрых), «Веб-разработка», «Веб-разработка» (Юниор), «Инженерный дизайн CAD», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», «Правоохранительная деятельность», «Корпоративная защита от внутренних угроз», «Спасательные работы». Разработан полный пакет документации для проведения региональных чемпионатов WSR по компетенциям «Веб-разработка», «Лабораторный химический анализ», «Правоохранительная деятельность».

Для подготовки студентов к конкурсу профессионального мастерства (WorldSkills Russia) преподавателями ЦОПП42 было разработано методическое пособие (электронная обучающая программа), которое размещено на сайте ЦОПП42 в открытом доступе.

На базе ЦОПП42 было организовано проведение демонстрационного экзамена для студентов Кемеровской области 35 студентов и 20 экспертов работали на площадке техникума:

Компетенция R71 - ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8", 8 обучающихся, 4 эксперта.

Компетенция 17 - Веб-дизайн и разработка, 13 обучающихся, 4 эксперта.

Компетенция 05 - Инженерный дизайн CAD, 8 обучающихся, 5 экспертов.

Компетенция 06 - Лабораторный химический анализ, 5 обучающихся, 7 экспертов.

Осуществляется профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров. Для проведения Региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» в течение 2017-2019 г.г. 42 преподавателя прошли подготовку по программе курсов повышения квалификации и получили документы на право участия в качестве экспертов в региональных чемпионатах «Молодые Профессионалы», а также в качестве экспертов по

оценке демонстрационного экзамена по 15 компетенциям. В связи с открытием новых компетенций чемпионата количество экспертов увеличено на 50%.

93 специалиста являются членами экспертного совета Кемеровской области и региональными экспертами с правом проведения чемпионатов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Russia».

На базе ЦОПП прошли переподготовку 25 человек по направлению «Лабораторный химический анализ» и 10 человек по направлению Веб-разработка, 6 человек по направления «Сетевое и системное администрирование».

Были организованы для преподавателей образовательных организаций Кемеровской области тренинг по теме «Профессиональное выгорание» и с директорами образовательных организаций Кемеровской области организована форсайт-сессия для определения перспективных направлений деятельности профессиональных образовательных организаций Кемеровской области.

Разработаны программы дополнительного профессионального обучения по направлениям: «Лабораторный химический анализ», «Системы автоматизированного проектирования (САПР, CAD)», «Монтаж оборудования систем видеонаблюдения для обеспечения безопасности объектов».

Для создания Центра было заключено соглашение о предоставлении из федерального бюджета в 2019 году бюджету Кемеровской области субсидии на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов мероприятия «Разработка и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки» в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, доведенными Министерству как получателю средств федерального бюджета в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» подпрограммы «Развитие среднего профессионального и дополнительного профессионального образования» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642. 1.2.

Предоставление субсидии осуществлялось в целях достижения результата федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» по Кемеровской области.

Финансовые показатели, обусловленные договорными отношениями, выполнены в полном

объеме:

- 1) из средств федерального бюджета освоены субсидии в размере 54 094 600,00 руб.;
- 2) из средств областного бюджета освоено - 1 673 030,00 руб.;
- 3) из внебюджетных средств освоено - 11 153 530,00 руб.

Направления расходования средств (федеральный и областной бюджеты):

- 1) поставка оборудования для ЦОПП42;
- 2) оказание услуг по разработке и внедрению АИС ЦОПП42;
- 3) поставка мебели для ЦОПП42.

Направления расходования средств (внебюджетные средства):

- 1) проведение электромонтажных, строительных, ремонтных работ в помещениях ЦОПП42;
- 2) поставка оборудования для ЦОПП42.

Все данные об исполнении условий соглашения также размещены на сайте Региональные сети подготовки кадров в разделе «План-график выполнения мероприятий и реализации закупочных процедур на 2019 год».

Раздел 5. Описание возникших проблем, непредвиденных факторов и рисков, повлиявших на реализацию мер по направлению деятельности.

При достижении целей и показателей функционирования региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО, в том числе по опережающим компетенциям возникали трудности:

- ✓ привлечения работодателей для разработки и согласования программ опережающей профессиональной подготовки, профессиональных проб согласно запросам;
- ✓ разработка терминологии по обучению первой профессии, по технологии обучения первой профессии, (хотя опыт Центра в этом направлении обобщается: организовано обучение первой профессии обучающихся общеобразовательных организации для 48 школьников). Реализация данной программы продолжается. Проводится согласование программ по обучению первой профессии обучающихся общеобразовательных организации у работодателей.

На основании анализа непредвиденных факторов и рисков разработаны перспективные вопросы развития ЦОПП для включения в План-график (дорожную карту) Кемеровской области по формированию и обеспечению функционирование региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с мировыми

стандартами и технологиями, в том числе в рамках реализации мероприятия национального проекта «Образование» по разработке и распространению в системе СПО новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки на основе создания центров опережающей профессиональной подготовки в 2020 год:

- ✓ Разработать систему мероприятий различных форматов с представителями органов исполнительной власти Кемеровской области, осуществляющих полномочия в сфере среднего профессионального образования, и представителями профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, в целях обсуждения и распространения лучших практик формирования и обеспечения деятельности ЦОПП42 как центров непрерывной профессиональной подготовки кадров.
- ✓ Актуализировать критерии эффективности внедрения программы модернизации ПОО с учетом количества коротких программ, новых тенденций развития системы СПО.
- ✓ До 10.02.2020 г. провести экспертно-аналитическую работу по внесенным изменениям в программы модернизации ПОО, реализующих программы СПО, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в КО с учетом внедрения новых направлений подготовки кадров, внедрения новых компетенций, с учетом разработанных мероприятий в рамках сетевого взаимодействия ЦОПП42 и ПОО.
- ✓ Разработать схему взаимодействия с ПОО по расширению площадок для проведения профпроб, ДЭ.
- ✓ Разработать схему взаимодействия с экспертами ВСП в рамках договора гражданско-правового характера по подготовке к Национальному чемпионату 2020 г.
- ✓ Закрепить соглашениями формы сотрудничества с работодателями региона для разработки и реализации программ опережающей подготовки, для создания новой модели выпускника.
- ✓ Продолжить работу по взаимодействию с НОЦ «Кузбасс» для перехода экономики Кузбасса к новому технологическому укладу по следующим направлениям:
 1. реализация комплексных научно-технических программ;
 2. привлечение молодых исследователей и предпринимателей к опережающей подготовке;
 3. кооперация с ведущими научно-исследовательскими и производственными центрами;
 4. управление объектами интеллектуальной собственности.
- ✓ Продолжить работу по расширению экспертного сообщества Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Кемеровской области в рамках коммуникационной

площадки.

- ✓ Продолжить работу по информированию о деятельности Центра.