

## Опыт АНО ДПО Амурский ЦОПП по формированию и обеспечению функционирования региональной сети подготовки кадров

### 1. Общая информация о региональной сети подготовки кадров

1.1	Субъект Российской Федерации	Амурская область
1.2	Полное наименование организации структурного подразделения организации, осуществляющей координацию деятельности региональной сети подготовки кадров	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Амурский центр опережающей профессиональной подготовки
1.3	Организации субъекта Российской Федерации, входящие в созданную сеть подготовки кадров (площадки для реализации программ)	<p>Региональные организации – участники сети.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. АО «Амурский казачий колледж»</li> <li>2. ГПОАУ АО «Амурский аграрный колледж»</li> <li>3. ГПОАУ АО «Амурский колледж строительства и жилищно-коммунального хозяйства»</li> <li>4. ГПОАУ АО «Амурский колледж сервиса и торговли»</li> <li>5. ГПОАУ АО «Амурский колледж транспорта и дорожного хозяйства»</li> <li>6. ГПОАУ АО «Амурский многофункциональный центр профессиональных квалификаций»</li> <li>7. ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж»</li> <li>8. ГПОАУ АО "Амурский технический колледж"</li> <li>9. ГОБУ СПО АО «Благовещенский политехнический колледж»</li> <li>10. ГПОАУ «Райчихинский индустриальный техникум»</li> <li>11. ГАУ ДПО «Амурский областной институт развития образования»</li> </ol>
1.4	Иные организации – партнеры, с которыми налажено и осуществляется взаимодействие в целях обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 (получение, разработка программ, реализация сетевых программ; повышение	<p>Академия Ворлдскиллс Россия (Москва)</p> <p>Региональный координационный центр Ворлдскиллс Амурская область</p> <p>Совет по профессиональным квалификациям (СПК) в Амурской области</p>

	квалификации персонала и прочее)	
--	----------------------------------	--

**2. Описание реализованных решений в рамках формирования и обеспечения функционирования региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО, в том числе по опережающим компетенциям**

Раздел 1. Краткая характеристика исходной ситуации на начало реализации проекта.

В Амурской области до 2025 г. прогнозируется позитивная экономическая динамика за счет увеличения производства в промышленности, прежде всего в машиностроении, горнодобывающей отрасли, электроэнергетике и транспортном комплексе, при сохранении лидирующих позиций по производству сои в ДФО. В области продолжится осуществление крупных инвестиционных проектов, в том числе приоритетных национальных, которые приведут к модернизации существующих и созданию новых рабочих мест и будут способствовать дальнейшему экономическому росту.

Демографические же тенденции в регионе демонстрируют противоположную динамику. Убыль населения наблюдается уже 18 лет. За данный период численность постоянного населения области сократилась на 18 %, численность населения в трудоспособном возрасте на 12%.

По оценке Росстата, численность населения Амурской области до 2025 г. будет иметь отрицательную динамику. Несмотря на некоторое увеличение рождаемости и снижение смертности в период до 2015 г. в регионе будет наблюдаться естественная убыль населения. Сохранится и миграционный отток населения. В прогнозный период будет продолжаться процесс старения населения. В возрастной структуре населения увеличится доля лиц старше трудоспособного возраста и сократится доля населения в трудоспособном возрасте. Вследствие изменения возрастной структуры до 2025 г. сохранится тенденция снижения численности населения трудоспособного возраста.

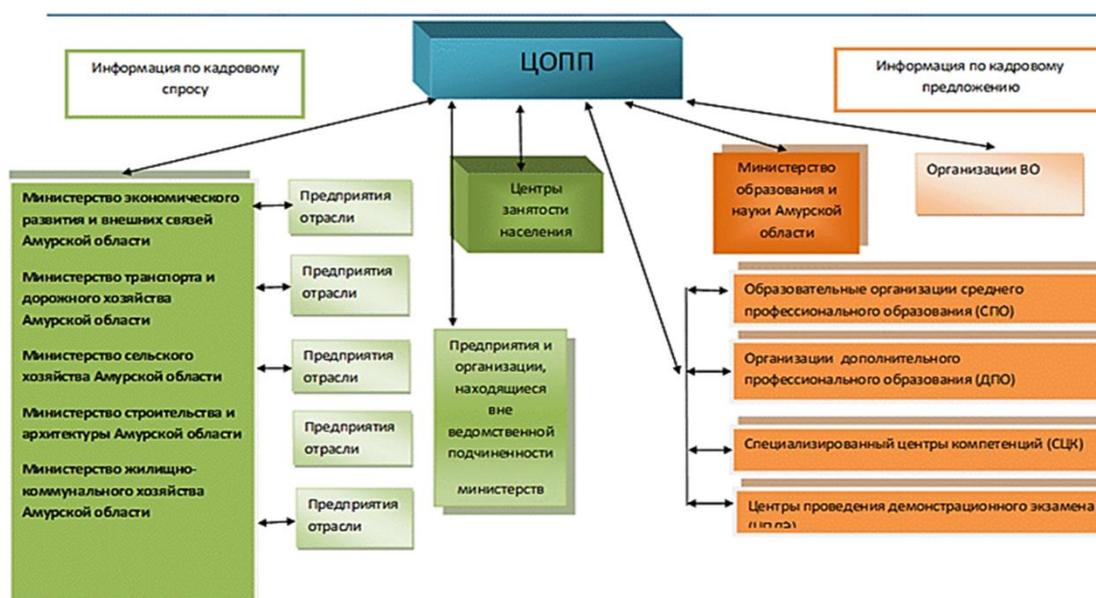
В связи с указанными выше двумя противоположными тенденциями встает ряд актуальных вопросов. А сможет ли местное население обеспечить потребности экономики в рабочей силе? Не станет ли сокращение численности трудоспособного населения в ближайшей перспективе существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста? Будет ли совокупный спрос на труд соответствовать предложению рабочей силы?

Статистические данные потребности в работниках в Амурской области говорят о достаточно высокой потребности (более 67 тыс.чел), но нет данных о потребности на перспективу (ближайшую или долгосрочную) в работниках конкретных предприятий и организаций. В Амурской области реализуются ряд крупных инновационных проектов, требующих большого количества рабочих и специалистов (строительство космодрома Восточный, магистральный газопровод Сила Сибири, газоперерабатывающий и газохимический комплексы, нефтепровод, Амурский нефтеперерабатывающий завод, ТОРы (3) и пр.).

Приведенные факты подтверждают наше убеждение о необходимости формирования профессионального сообщества представителей реального сектора экономики и образования и необходимости синхронизации квалификационных требований работодателей и компетенций выпускников.

В 2019 году в амурском ЦОПП проработан алгоритм определения и детализации запросов работодателей и формирования заявки на подготовку рабочих и специалистов с определенными компетенциями, определена схема (по сути - технология) прогнозирования потребности в кадрах, которая дополнится соответствующими методиками, на основе создания и встраивания в цифровую платформу ЦОПП.

Схема прогнозирования кадровой потребности для разработки программ опережающей подготовки кадров



Все это позволит решить задачу разработки программы комплексного прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах. В результате мы получим систему мониторинга кадровой потребности в регионе на основе объективных показателей анализа демографической ситуации, миграции населения и анкетирование

респондентов из числа руководителей и управленцев разного уровня крупных, средних и малых организаций, программный комплекс прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах, что позволит реализовать проекты по профессиональной ориентации и профессиональной навигации населения, в том числе лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии.

Основным направлением деятельности Амурского ЦОПП является развитие приоритетных для Амурской области групп компетенций, соответствующих приоритетам развития экономики региона с использованием, совместно с другими образовательными организациями, современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным, перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам "WorldSkills", в том числе по программам ускоренного обучения.

При формировании перечней компетенций и направлений программ для опережающей профессиональной подготовки кадров, достигнуты договоренности о совместной деятельности с участниками крупных инвестиционных проектов федерального значения: строительство и введение в эксплуатацию объектов наземной космической инфраструктуры космодрома «Восточный» (ЦЭНКИ), ввод в эксплуатацию Нижне-Бурейской ГЭС, строительство магистрального газопровода «Сила Сибири» со службами технического сопровождения; строительство крупнейшего в России газоперерабатывающего комплекса (ОАО «Газпром») и газохимического завода (ПАО СИБУР), создание территорий опережающего развития (тор Свободный, тор Белогорск, тор Приамурская)..

В сентябре текущего года Амурский ЦОПП приступил к реализации программ повышения квалификации лиц предпенсионного возраста по шести компетенциям: Лабораторный химический анализ, Предпринимательство, Туризм, Графический дизайн, Web -дизайн и разработка, IT решения для бизнеса на платформе 1С Предприятие.

Категория слушателей	Наименование программы	Объем часов	Количество слушателей
Лица предпенсионного возраста	ИТ-решения для бизнеса на платформе "1с-Предприятие 8"	72	93
	Графический дизайн (Создание графических дизайн-макетов)	72	33
	Веб дизайн и разработка	72	13
	Лабораторный химический анализ	72	8
	Предпринимательство	72	15
	Туризм	72	58

Категория слушателей	Наименование программы	Обучение по должности	Объем часов	Количество слушателей
Школьники	Веб дизайн и разработка	Оператор электронного набора и верстки	144	41
	Графический дизайн	Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)	144	67
	Лабораторный химический анализ	Лаборант химического анализа	144	68
	Предпринимательство	Агент коммерческий	144	85
	Системный администратор	техник	144	9
	ИТ решения для бизнеса на платформе 1С Предприятие 8		144	19

Сетевые формы взаимодействия позволят запустить механизм интенсивного развития региональной системы подготовки кадров. Кроме того, активное взаимодействие образовательных организаций, предприятий, крупных корпораций обеспечит быстрое реагирование на запросы рынка, конструируя из всех ресурсов программы опережающего обучения.

Главная задача ЦОПП состоит в ликвидации дефицита рабочих кадров на рынке труда для обеспечения отраслей промышленности Амурской области, объединении образовательного и промышленного потенциал региона. Так в таблице 1 приведены данные о подготовке по ФГОС ТОП-50 в организациях профессионального образования Амурской области, по которым уже ведется или планируется в ближайшее время начать подготовку кадров по ускоренным программам

**Таблица 1. Сведения о подготовке по ФГОС ТОП-50**

Наименование профессии из ТОП-50	Планируется подготовка (Да / Нет)	
	Есть лицензия (Да / Нет)	
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Да	подготовка ведется в сетевой форме
Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	Да	
Информационные системы и программирование	Да	
	Да	

Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем		
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	Да	
Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Да	
Повар, кондитер	Да	
Технология парикмахерского искусства	Да	
Гостиничное дело	Да	
Графический дизайн	Да	
Технология аналитического контроля химических соединений	Да	

При реализации программ образовательные организации сталкиваются с проблемой слабого взаимодействия системы ПО региона с крупными компаниями в области корпоративной подготовки кадров. Считаем, что кластерная модель и сетевая форма взаимодействия позволит более эффективно осуществлять подготовку по профессиям, востребованным в регионе с использованием ресурсов организаций профессионального образования Амурской области.

## Раздел 2. Актуальность описываемого опыта для развития субъекта Российской Федерации

В Концепции развития инновационной деятельности в Амурской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 02.05.2012 № 243, внедрение инноваций в ведущие отрасли экономики определено важнейшим ресурсом и инструментом повышения конкурентоспособности экономики региона. Для решения этой задачи необходимы кадры, способные мобильно, оперативно, творчески справляться с вызовами современного рынка.

Амурская область – стабильно развивающийся регион, являющийся площадкой для реализации крупных инвестиционных проектов федерального значения: строительство и введение в эксплуатацию объектов наземной космической инфраструктуры космодрома «Восточный», ввод в эксплуатацию Нижне-Бурейской ГЭС, строительство магистрального газопровода «Сила Сибири» со службами технического сопровождения; строительство крупнейшего в России газоперерабатывающего комплекса (ОАО «Газпром») и газохимического завода (ПАО СИБУР), создание территорий опережающего развития. Всё это предполагает формирование в ближайшие годы более пяти тысяч новых рабочих мест, в том числе, по новым для экономики региона специальностям и профессиям.

В связи с этим региональная экономика нуждается в кадрах в ряде отраслей. Для отражения потребностей рынка и быстрого поиска работы молодыми специалистами в области создаются условия для участия работодателей в обучении студентов и формировании кадрового потенциала региона.

Так, Правительством области и ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет» были заключены соглашения о целевой подготовке кадров для космодрома «Восточный». За последние годы (2014 - 2019гг.) на космодром принято на работу более 100 выпускников университета.

Социально-экономическая ситуация в Амурской области обуславливает постоянно возрастающую потребность в подготовке высококвалифицированных кадров для промышленности, аграрного сектора, наукоемких технологий, социальной сферы и сферы обслуживания и т.д.

Актуальность вопроса внедрения кластерного подхода с использованием сетевых форм взаимодействия повышается в связи с реализацией в Амурской области приоритетных проектов федерального значения, в том числе развитие космодрома «Восточный», территорий опережающего развития, создание газохимических и нефтеперерабатывающих комплексов, горно-металлургического и логистического кластеров, модернизация г.Свободный и ЗАТО Циолковский, расширение социально-экономических отношений с КНР и др.

Система образования Амурской области обладает определенными ресурсами:

- наличие СЦК;
- центры проведения ДЭ;
- площадки WS;
- идет процесс формирования экспертного сообщества высокопрофессиональных преподавателей и МПО с участием специалистов предприятий – лучших представители профессии.

У каждой ОО сложились свои взаимоотношения с работодателями, чаще всего они держатся на личных взаимоотношениях, а не на интересах региона, носят несистемный характер.

Кластеризация образовательного пространства даст возможность модифицировать образование, позволит строить систему на основе комплексной модели, которая включает в себя концептуальный (цели, методы, формы, средства), аксиологический (ценности), психолого-педагогический (механизмов освоения учащимися ценностей), организационно управленческий (менеджмент элементов воспитательной структуры) компоненты.

Мы предполагаем выстроить систему кластерных взаимоотношений образование – производство (бизнес) – органы власти на основе, указанных выше, 6-ти производственных кластеров и предлагаем следующую систему кластерного взаимодействия в сетевом формате.



Раздел 3. Результаты и (или) показатели, на которые повлияло реализованное решение (социально-экономические и образовательные эффекты).

В качестве приоритета деятельности Амурского ЦОПП на 2019 год определено обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

Опережающая подготовка кадров достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала сети образовательных организаций Амурской области с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития на период 2019 – 2021 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее инициирование формирования современной материально-технической базы организаций СПО Амурской области.
2. Формирование кадровых ресурсов с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50), перечня компетенций будущего, необходимых для социально-экономического развития региона.

4. Развитие инфраструктуры организаций СПО, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями Амурской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

В 2019 году Амурским ЦОПП подписаны соглашения о сетевом взаимодействии с ведущими крупными предприятиями и корпорациями, осуществляющими свою деятельность на территории Амурской области:

- РусГидро
- ФГУП «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры»
- ПАО «Сибур»
- Государственная корпорация «Роскосмос»
- ЗАО УК Петропавловск
- ПАО «Газпром»
- Гидроэлектромонтаж
- ФСК ЕЭС
- ОАО «Прииск Соловьёвский»

Проектные команды ЦОПП приступили к разработке программ по заказу работодателей по наиболее востребованным компетенциям:

«Аппаратчик полимеризации»

«Лаборант химического анализа»

«Устройство, ТОиР электрооборудования, КИП, АСУ ТП».

Вопрос «Модернизация образовательных организаций среднего профессионального образования с учетом внедрения регионального стандарта подготовки кадров» рассмотрен на заседании общественного совета при министерстве образования и науки Амурской области.

В программу развития Амурского ЦОПП включены следующие мероприятия и проекты:

- Участие в создании специализированных центров компетенций, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50;
- Участие в создании и оснащении на базе организаций профессионального образования Амурской области центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
- Инициация и участие в проведении аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия;
- Формирование современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ускоренных программ профессиональной подготовки
- Обновление содержания образовательных программ СПО с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию

востребованных компетенций, включение в образовательные программы модулей в соответствии требований компетенций Ворлдскиллс

Раздел 4. Описание необходимых ресурсов (материально-технических, кадровых, информационных, финансовых) и способов их привлечения.

В целях обеспечения условий и развития необходимых ресурсов для выполнения показателей эффективности деятельности Амурского ЦОПП в программы развития организаций профессионального образования Амурской области и Амурского ЦОПП на период 2019-2021 годы включены следующие мероприятия:

- Обучении управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональных образовательных организаций на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).
- Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»
- Актуализация перечня ускоренных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.
- Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
- Формирование системы мотивации для педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.
- Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения

Раздел 5. Описание возникших проблем, непредвиденных факторов и рисков, повлиявших на реализацию мер по направлению деятельности.

В 2019 году проведена аналитическая работа по проектированию опережающей подготовки кадров для экономики Амурской области в кластерном взаимодействии на основе сетевых форм. Определены сильные и слабые стороны, риски и возможности реализации данного проекта.

**Реестр рисков и возможностей проекта кластерного взаимодействия на основе сетевых форм**

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
	<p align="center"><b>Риск:</b> <i>При высоком кадровом дефиците нет обоснованного прогноза потребности в краткосрочной и долгосрочной перспективе</i></p>	<p>Сформирован перечень опережающих компетенций Разработана и внедрена модель прогноза потребности в кадрах; Источники: Ростелеком, ООО «Газпром переработка г.Благовещенск», НИ ПИГАЗ, Роскосмос, ЦЭНКИ, ИнТеп, Ассоциация туристической отрасли Амурской области, Союз промышленников и предпринимателей Амурской области, Союз машиностроителей; ТОРы;</p>
	<p align="center"><b>Риск:</b> <i>Слабое взаимодействие ОО и предприятий по подготовке кадров Отсутствие сетевых форм взаимодействия между ОО</i></p>	<p>Определена и сформирована структура кластеров: 18 колледжей, 4 федеральных вуза, 4 филиала вузов, ЧУДПО, МАОУ,НОУ ДОВ, НЧОУПО, НОУДПО; технопарки "Кванториум", центр развития современных компетенций детей, региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>
	<p align="center"><b>Возможность:</b> <i>Использование ресурсов организаций профессионального образования Амурской области</i></p>	<p>Создан банк программ (модульная структура) Системно осуществляется экспертная оценка ресурсов (кадровых, МТ, методических) Внедрена модель сетевого взаимодействия в системе ОО - предприятие - ЦОПП</p>
	<p align="center"><b>Возможность:</b> <i>Высокопрофессиональный состав проектных команд по разработке модульных программ</i></p>	<p>Сформирован пул потребителей модульных программ - для студентов, для сотрудников предприятий, для незанятого населения</p>