



**Совершенствование управления
образовательными организациями СПО,
осуществляющими подготовку кадров по ТОП-50**

САФОНОВ

Глеб Валерьевич

Задачи образовательной организации, осуществляющей подготовку кадров по программам среднего профессионального образования:

- Предоставление образовательных услуг;
- Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям, предъявляемым социально-экономическими условиями развития территорий;
- Содействие трудоустройству выпускников.

Миссия ПОО

Решение социальных задач

- Доступность проф. образования всем категориям граждан

Решение отраслевых (корпоративных) задач

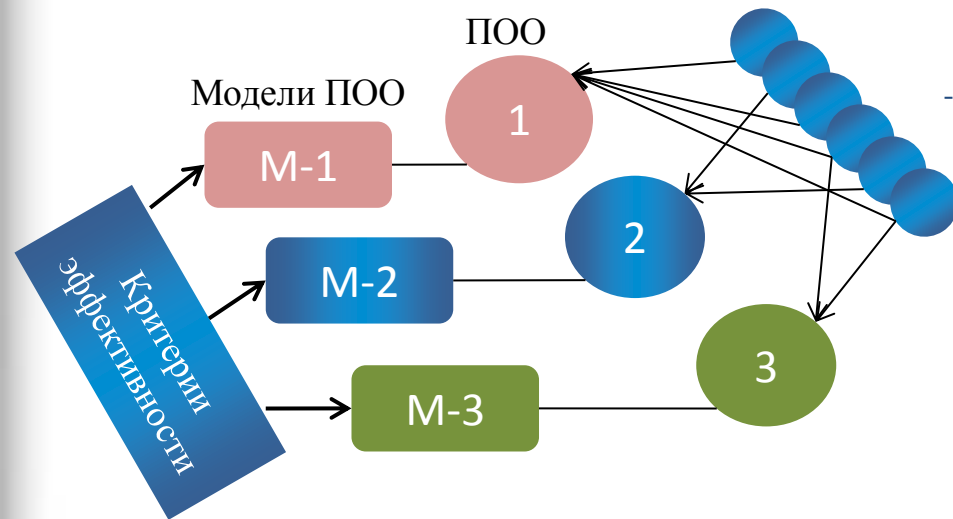
- Подготовка, повышение квалификации, переподготовка кадров отраслевых предприятий

Решение федеральных задач

- Разработка и реализация инновационных образовательных программ;
- Методическое сопровождение внедрения новых разработок в систему СПО России

Решение региональных задач

- Подготовка кадров для социальных отраслей и малого бизнеса



ЦЕЛЬ:

Развитие региональной экономики

1 Субъект РФ

Формирование стратегических направлений развития региона

2 «Управляющая организация»

Распределение «ролей», расстановка задач

3 Директор ПОО

Администрирование процесса

4 ПОО + работодатель

Реализация профессиональных программ, модулей, проектов

ЗАДАЧА:

Подготовка кадров в соответствии с запросами экономики и общества

Партнеры-работодатели:
Малый бизнес, организации социальной сферы, сферы услуг

подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями региональной экономики и общества

Партнеры-работодатели:
Крупные предприятия, региональные объединения работодателей

подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями предприятия (предприятий) отрасли

Партнеры-работодатели:
Корпорации, дистрибьюторы, национальные компании

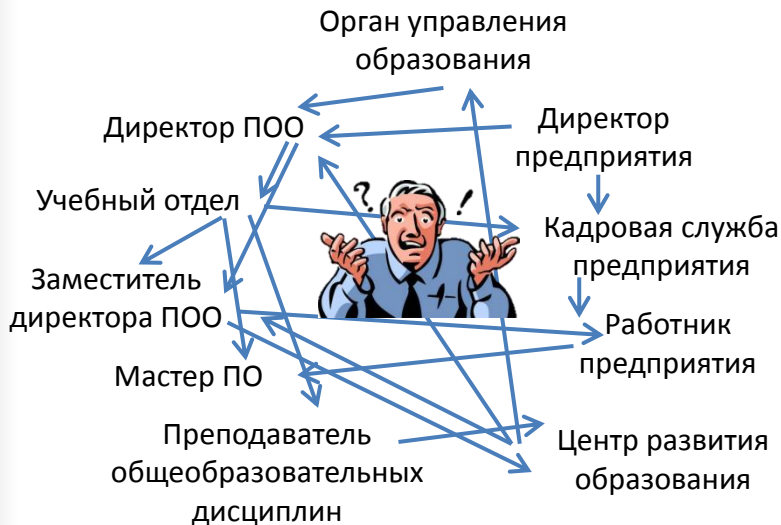
предоставление комплекса аналитических, методических, консалтинговых и образовательных услуг для системы профессионального образования и организаций работодателей на региональном и межрегиональном (федеральном) уровне

Партнеры-работодатели:
Корпорации, дистрибьюторы, национальные компании

обеспечение доступности профессионального образования для сельской молодежи, социально незащищенных (в т.ч., сирот), для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Стратегический уровень
Оперативный уровень
Функциональный уровень

«...все взаимодействуют со всеми по всем вопросам...»



Управление ПОО			
Инфраструктурные единицы	Основной функционал	Входные ресурсы	Результаты
1. Подготовительный этап			
2. Организационный этап			
3. Функциональный этап			
4. Оценочно-коррекционный этап			



Пакет примерных локальных нормативных актов по управлению ПОО

Профессиональный стандарт «Управление профессиональной образовательной организацией»

- Директор
- Заместитель директора
- Руководитель структурного подразделения
- Заместитель руководителя структурного подразделения
- Руководитель учебной практики
- Старший мастер

Спасибо за внимание!