

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №45 с работником государственного учреждения

"14" января 2020 г.

г. Екатеринбург

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (ГАПОУ СО «УКСАП»), в лице исполняющего обязанности директора Лихачевой Веры Александровны действующего на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.12.2019 г. № 345-ОК, Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Локтев Антон Сергеевич,

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности: **мастер производственного обучения,**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Организация и проведение учебно-производственного процесса при реализации образовательных программ различного уровня и направленности:

1) организация учебно-производственной деятельности обучающихся по освоению программ СПО, профессионального обучения и (или) программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

2) педагогический контроль и оценка освоения программ СПО, профессионального обучения и (или) квалификации рабочего, служащего в процессе учебно-производственной деятельности обучающихся;

3) разработка программно-методического обеспечения учебно-производственного процесса.

2. Работник принимается на работу: в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»

(полное наименование работодателя или филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя
Центр опережающей профессиональной подготовки

(наименование обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: **основной**

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: **неопределенный срок**

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "14" января 2020 г.

7. Дата начала работы "14" января 2020 г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью --- месяцев с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;