

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к трудовому договору с работником государственного учреждения
№ 138 от 01.10.2017 г.

г. Екатеринбург

"15" апреля 2019 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (ГАПОУ СО «УКСАП»), в лице директора Бургановой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны,

и Зенкова Елена Николаевна, именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору с работником государственного учреждения № 138 от "01" октября 2017 г. о нижеследующем:

1. Перевести работника с должности «Заведующий центром формирования контингента» на должность «Заместитель руководителя ЦОПП по проектированию образовательной деятельности».

2. Внести в трудовой договор с Работником следующие изменения:

2.1. Пункт 1 трудового договора изложить в следующей редакции:

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «Заместитель руководителя ЦОПП по проектированию образовательной деятельности», а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией.

2.2. Пункт 3 трудового договора изложить в следующей редакции:

«3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя - **Центр опережающей профессиональной подготовки Свердловской области** Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

2.2. Пункт 3 трудового договора изложить в новой редакции:

«3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя - **Центр опережающей профессиональной подготовки** Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

2.3. Пункт 13 трудового договора изложить в новой редакции:

«13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, а также в соответствии с Положением об оплате труда работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад в размере **30663** рублей в месяц».

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации)	ежемесячно	15%

- доплата за сложность и напряженность работы в размере **30663** (Тридцать тысяч шестьсот шестьдесят три) рубля.

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение (премии) за выполненную работу:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах;
----------------------	-------------------------------	---