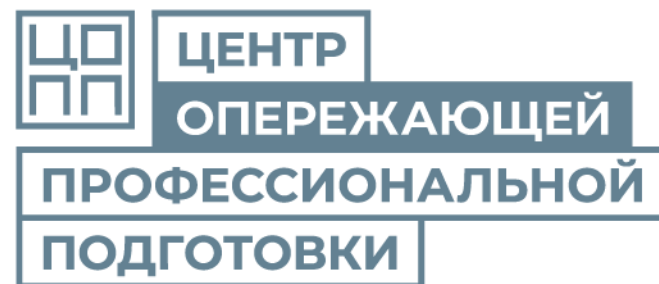


Автономная некоммерческая
организация дополнительного
профессионального образования
Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки



АНО ДПО Амурский ЦОПП



Амурский ЦОПП



Открытие -18 ноября 2019 года



Ядро ЦОПП площадки – 506 и 206 кв.м.



**Оборудование согласно ИЛ (по мировым стандартам) –
54 млн. руб**



Брендбук единый для всех ЦОППов России



**Индикаторы /показатели деятельности утверждаются
федеральным оператором (НФПК)**



Проектное управление и реализация задач

Цель: обеспечение потребности Амурской области в рабочих кадрах

1 направление:

прогнозирование потребности рынка труда

2 направление:

разработка коротких обучающих программ (до 6 месяцев)

3 направление:

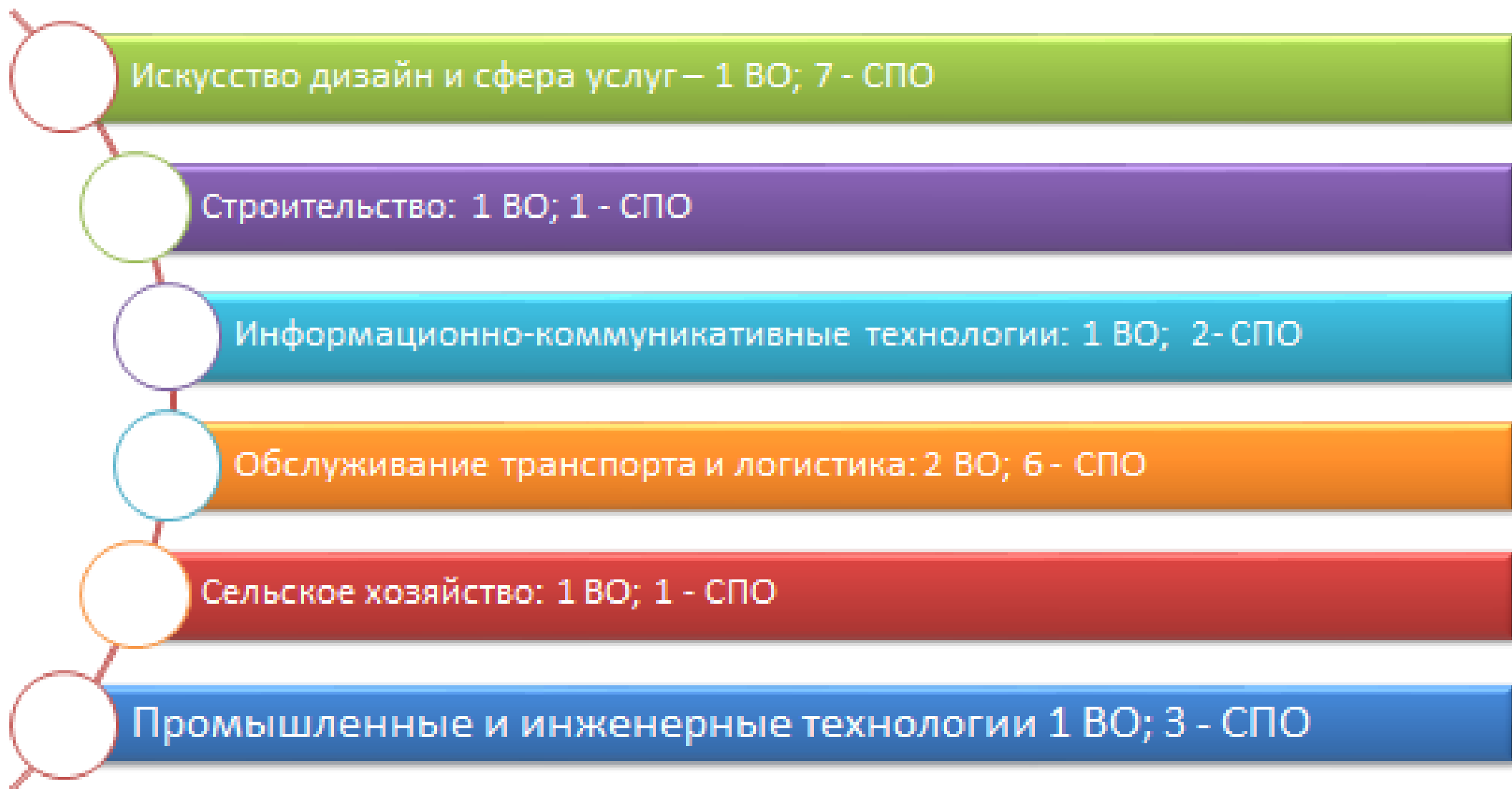
профориентация с охватом всех категорий граждан



- диагностика, профессиональные пробы, тренинги,
- выстраивание образовательных и профессиональных траекторий,
- работа с СОШ по компетенциям будущего для обучения обучающихся первой профессии

Приоритетные направления подготовки кадров

3 кластера (туристско-рекреационный, промышленный и агропромышленный)
6 приоритетных направлений



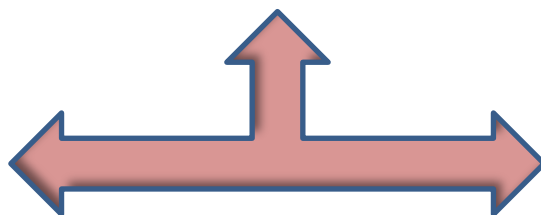
Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального
образования Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки

АНО ДПО Амурский ЦОПП

учредители



ФГБОУ
ВО АмГУ



Правительство
Амурской области
в лице
Минобрнауки
Амурской области



Инициатива — региональный агрегатор подготовки кадров для региона

ОПЕРЕЖАЮЩАЯ
ПОДГОТОВКА
КАДРОВ ПОД
НУЖДЫ
ЭКОНОМИКИ
ПРИАМУРЬЯ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
АГРЕГАТОР
КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЭКОНОМИКИ
РЕГИОНА

ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ С ОТРАСЛЕВЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РЕГИОНА:

- ✓ отсутствие общественно-профессиональной экспертизы образовательных программ для высокотехнологичных предприятий региона;
- ✓ слабое взаимодействие системы профессионального образования региона с крупными компаниями в области корпоративной подготовки кадров;
- ✓ отсутствие долгосрочного прогноза востребованности кадров для экономики региона;
- ✓ консервативные взгляды на подбор кадров и отсутствие прозрачных механизмов проведения конкурсных отборов на вакантные должности;
- ✓ разобщенность системы принятия решений по развитию профессионального образования и планов социально-экономического региона;
- ✓ отток талантливой молодежи из региона.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Создание регионального агрегатора — центра прогрессивной консолидации высокотехнологичных предприятий и социальных партнеров с учреждениями профессионального образования для реализации профессионально-ориентированных образовательных программ и закрепления молодых специалистов на Дальнем Востоке в условиях преобразования конъюнктуры экономики.

Конкурентные преимущества Амурского государственного университета в регионе

АмГУ — единственный многопрофильный и многоуровневый университет Приамурья

Подготовка кадров высшей научной квалификации (аспирантура и докторантура)	✓ 9 направлений подготовки
Дополнительное образование профессионального образования (факультет)	✓ 40 программ дополнительного образования
Высшее образование (9 факультетов)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 36 направлений подготовки бакалавриата ✓ 7 специальностей ✓ 16 направлений подготовки магистратуры
Среднее профессиональное образование (факультет)	✓ 13 образовательных программ, в том числе 3 – ТОП-50
Общее образование (общеобразовательный лицей)	Профильное обучение по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> ✓ физико-химическое ✓ физико-математическое ✓ социально-экономическое ✓ социально-гуманитарное

Участие в ассоциациях, программах и мероприятиях



Федеральная программа «Кадры для регионов» (2013-2015 гг.)



Федеральная программа «Новые кадры для ОПК» (2015-2019 гг.)



Ассоциация технических университетов России и Китая



Союз машиностроителей России



Чемпионат по профессиональному мастерству

Конкурентные преимущества Амурского государственного университета в регионе

Подготовка высококвалифицированных кадров для энергетического кластера, горно-металлургической отрасли, космодрома «Восточный»



Более 400
партнеров-
работодателе
й



РусГидро



ЦЭНИИ

ФГУП «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры»



ПАО «Сибур»



РОСКОСМОС

Государственная корпорация «Роскосмос»



ЗАО «УК «Петропавловск»



ПАО «Газпром»



Гидроэлектромонтаж



Дальневосточная распределительная сетевая компания



ФСК ЕЭС



ОАО «Прииск Соловьевский»

Направления подготовки в вузах Амурской области

ВУЗ	Программы бакалавриата	Программы специалитета	Программы магистратуры/ординатуры	Программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	Программы СПО
БГПУ	15	-	4	9	-
ДальГАУ	24	1	15	7	13
АГМА	-	2	22	4	-
АмГУ	36	7	16	9	13
Всего			81		

Инвестиционные проекты в Амурской области



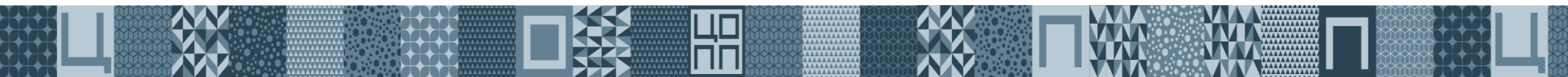
Современный вызов:
стремительные преобразования
конъюнктуры экономики Амурской области



Создание инструментов динамической
настройки формирования
профессиональных компетенций
выпускников



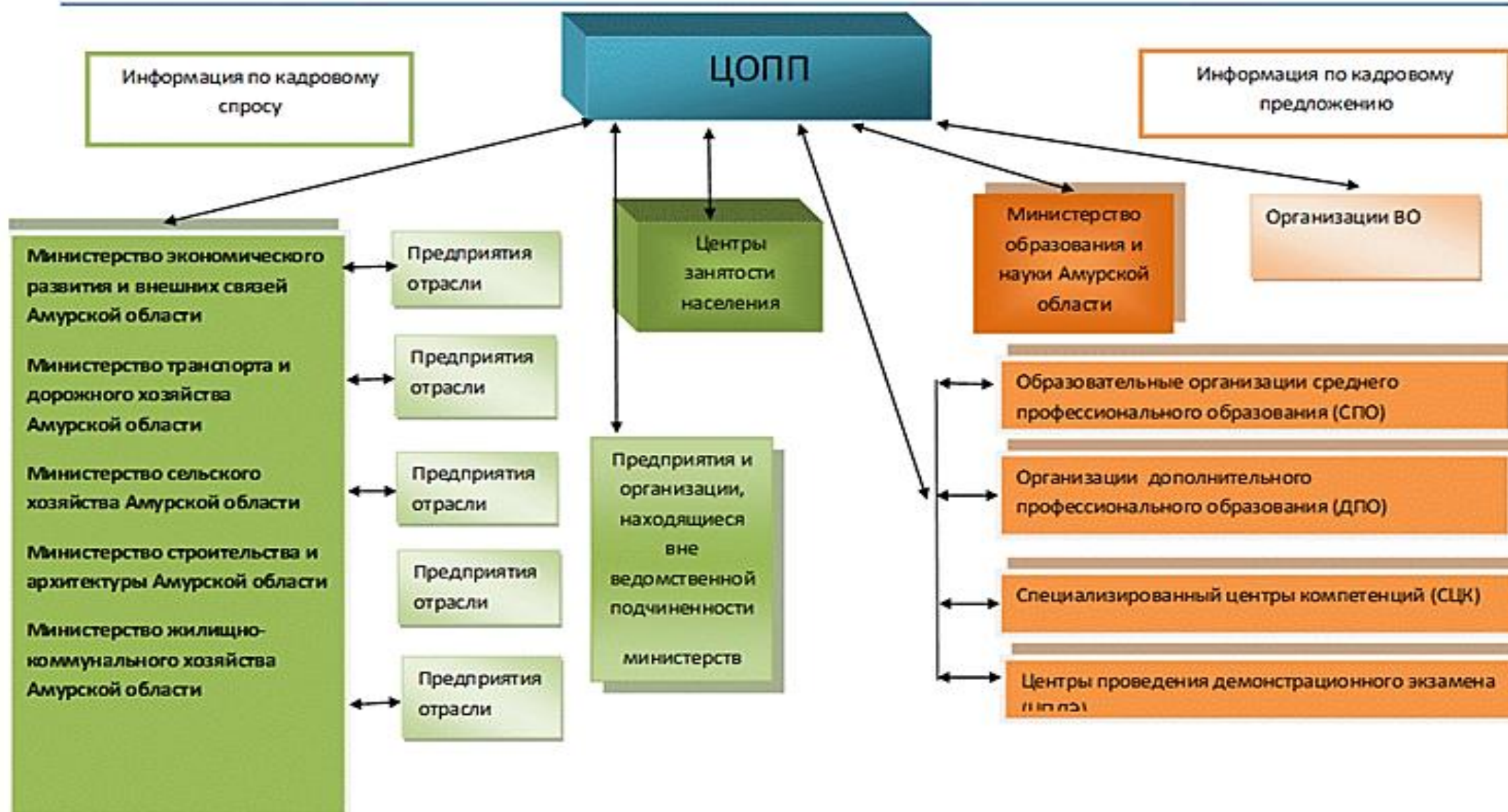
Система профессиональной
подготовки региона
(5 государственных вузов, 18 учреждений СПО)



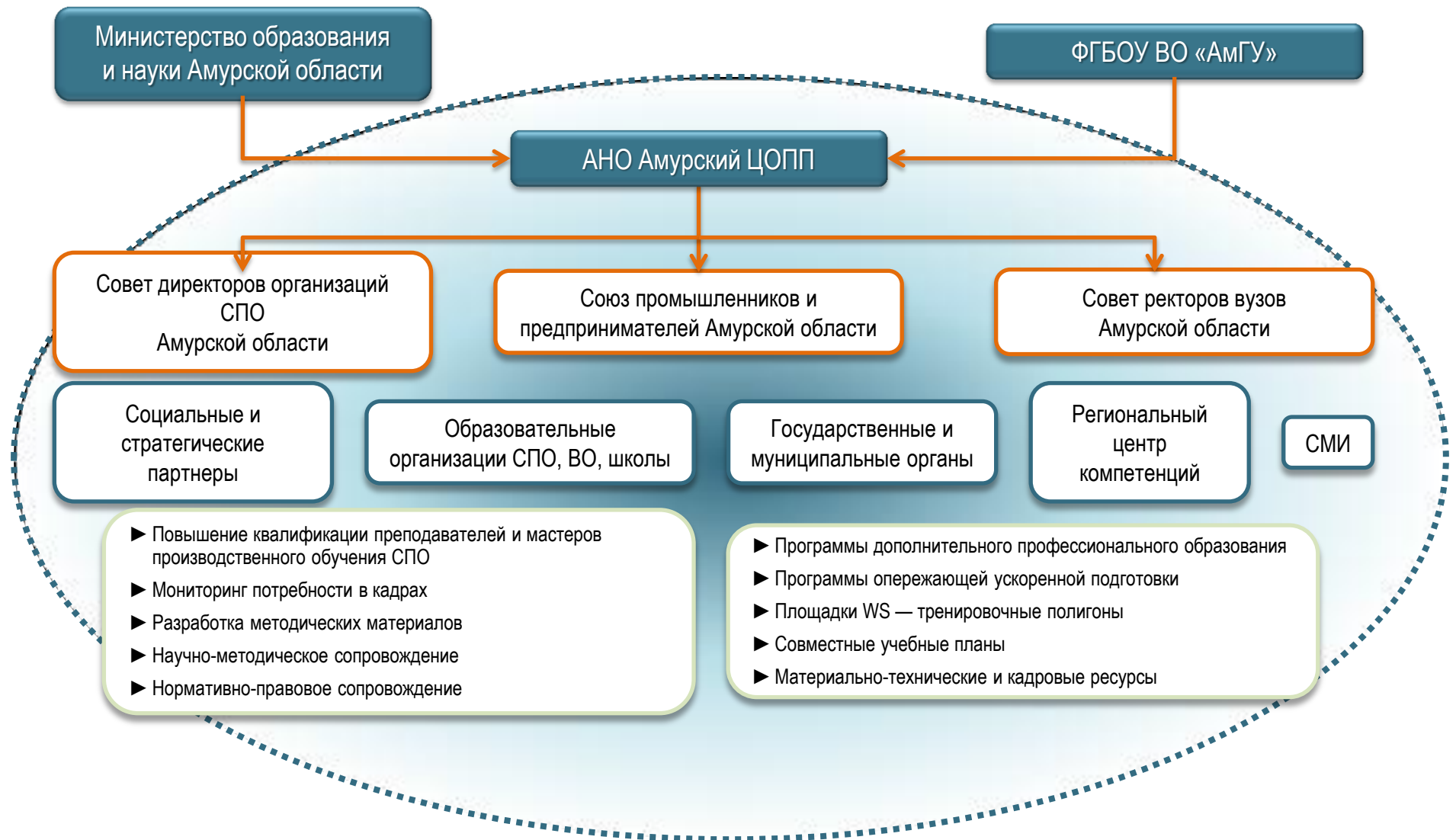
Проекты в программу развития Амурского ЦОПП

Наименование проектов	Проект 1 Прогноз потребности в кадрах	Проект 2 Кластерное взаимодействие образования и производства	Проект 3 Создание модульной системы он-лайн обучения	Проект 4 Развитие предпринимательства
Цели проектов	Разработать модель формирования перспективной потребности в кадрах	Создание условий для эффективного взаимодействия системы профессионального образования региона с крупными компаниями в области корпоративной подготовки кадров	На базе IT-платформы создать модули для компоновки гибких программ для нужд экономики региона	Развитие предпринимательской активности ЦОПП и создание условий для формирования предпринимательских компетенций выпускников
Результаты	Алгоритм формирования потребности в кадрах	Определены условия эффективного взаимодействия	Создание на базе IT-платформы модулей для компоновки гибких программ	Формирование условий для развития предпринимательства

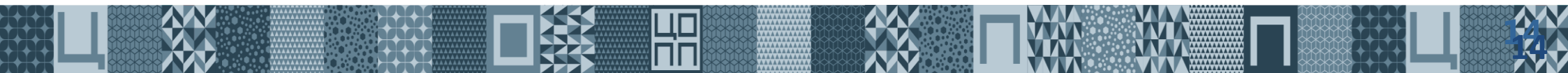
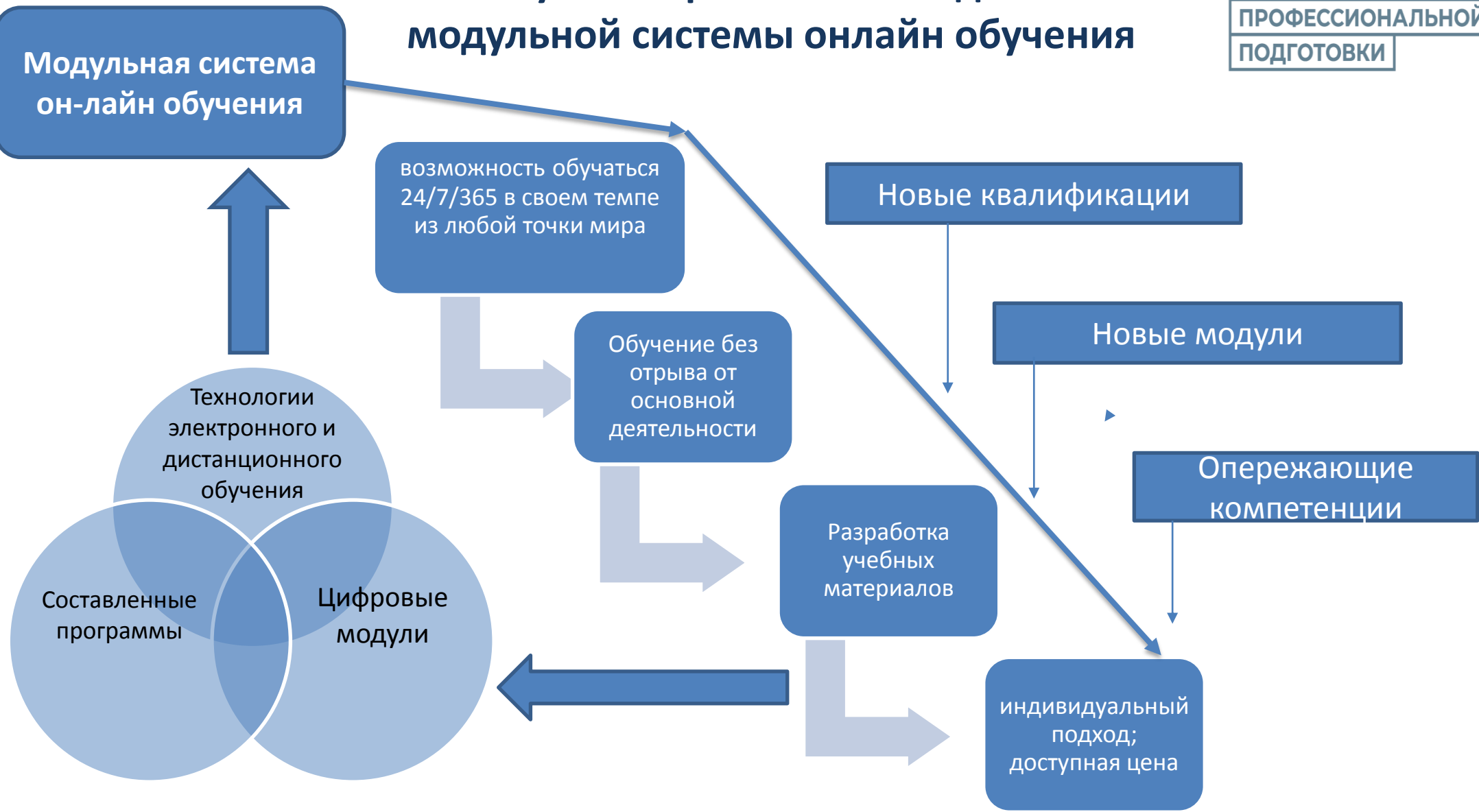
Результат проекта 1 - Схема прогнозирования кадровой потребности для разработки программ опережающей подготовки кадров



Результат проекта 2 - Модель кластерного взаимодействия Амурского ЦОПП



Результат проекта 3 - Создание модульной системы онлайн обучения



Результат проекта 4 - Развитие предпринимательства



Взаимодействие результатов проектов



Реализация проектов в 2019 году

Категория слушателей	Наименование программы	Объем часов	Количество слушателей
Лица предпенсионного возраста	ИТ-решения для бизнеса на платформе "1с-Предприятие 8"	72	10
	Графический дизайн (Создание графических дизайн-макетов)	72	33
	Веб дизайн и разработка	72	20
	Лабораторный химический анализ	72	11
	Предпринимательство	72	15
	Туризм	72	55

Реализация проектов в 2019 году

Категория слушателей	Наименование программы	Обучение по должности	Объем часов	Количество слушателей
Школьники	Веб дизайн и разработка	Оператор электронного набора и верстки	144	67
	Графический дизайн	Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)	144	44
	Лабораторный химический анализ	Лаборант химического анализа	144	64
	Предпринимательство	Агент коммерческий	144	60
	Системный администратор	техник	144	11
	ИТ решения для бизнеса на платформе 1С Предприятие 8		144	16

Студенты
ВО и СПО

ФГОС
ВО

ФГОС
СПО

ППССЗ

ООПС

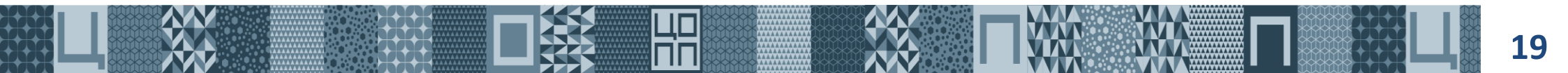
ООП

ППКРС

ЦОПП

Получение рабочей профессии

профмодуль



Комплекс мероприятий регионального агрегатор

- ✓ создание базы данных экспертов-практиков и института профессиональной экспертизы образовательных программ;
- ✓ краткосрочное и долгосрочное прогнозирование востребованности выпускников учреждений профессионального образования в регионе;
- ✓ открытие новых базовых кафедр региональных предприятий и содействие организации новых баз производственных практик;
- ✓ распространение вузовского проекта «Ярмарка вакансий» на региональный уровень, информационная открытость базы данных вакансий;
- ✓ трансформация вузовского Центра трудоустройства в формат регионального «Центра карьеры» — содействие в трудоустройстве выпускников и студентов;
- ✓ персональные консультации в он-лайн приемной «Начинаем с резюме»;
- ✓ программа «Профессиональный лифт» — адресное сопровождение трудоустройства одаренных выпускников СПО и бакалавриата, в том числе обладающих компетенциями в соответствии с требованиями соревнований WorldSkills;
- ✓ поддержка целевой подготовки выпускников в магистратуре: поиск заинтересованных работодателей и конкурсный отбор талантливых студентов;
- ✓ администрирование, модерация и обслуживание сайта;
- ✓ актуализация программ дополнительной подготовки и профессиональной переподготовки с учетом запросов работодателей.


Ожидаемые эффекты от реализации проекта

- ✓ формирование профессионального сообщества представителей реального сектора экономики и образования (более 50 предприятий и 50 руководителей ОП);
- ✓ синхронизация квалификационных требований работодателей и компетенций выпускников (50 профессионально-ориентированных ОП);
- ✓ оптимизация поиска квалификационно удовлетворяющих запросы работодателя студентов и выпускников, в т.ч. готовых к профессиональному совершенствованию и переподготовке (более 85 % трудоустроенных выпускников по профилю образования);
- ✓ преодоление барьеров преемственности в системе «образовательное учреждение – место трудоустройства»;
- ✓ создание информационной платформы для организации оперативного отклика системы профессионального образования региона на запросы работодателей.

Центры опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) создаются для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам WorldSkills – в том числе по программе ускоренного обучения

Команда проекта



Лейфа Андрей Васильевич
Врио ректора АмГУ
Лидер проекта 



Остапенко Александр Анатольевич
Проректор по информатизации и
новым образовательным
технологиям АмГУ
Руководитель ЦОПП



Плутенко Андрей Долиевич
Заместитель председателя
Правительства Амурской области
Региональный координатор



Козырь Аркадий Валентинович
Декан инженерно-физического
факультета
Разработчик новых
образовательных программ



Чалкина Наталья Анатольевна
Начальник учебно-методического
управления
Разработчик новых
образовательных программ



Якутов Олег Михайлович
Заместитель министра образования
и науки Амурской области
Консультант



Никитина Ирина Вячеславовна
Декан факультета среднего
профессионального образования
Разработчик образовательных
программ СПО



Зинченко Максим Викторович
Декан факультета дополнительного
образования
Заместитель руководителя ЦОПП



Артемчук Михаил Васильевич
Директор Центра
информационных и
образовательных технологий
Разработчик сайта



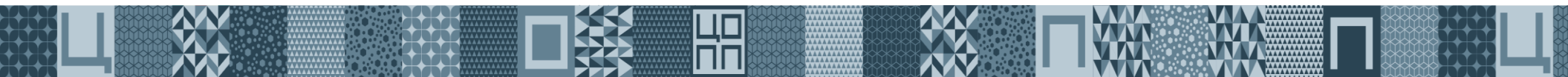
Масловская Анна Геннадьевна
Профессор кафедры
математического анализа и
моделирования
Аналитик проекта



Яцевич Любовь Павловна
Начальник отдела научно-
исследовательских работ
Локальный менеджер проекта



Тюрина Ирина Владимировна
Директор многофункционального
центра прикладных квалификаций
Заместитель руководителя ЦОПП



Контактные данные

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Амурский центр опережающей профессиональной подготовки,
АНО ДПО Амурский ЦОПП, 2019

Контакты

675027, г. Благовещенск, Игнатьевское шоссе, 21

тел., факс: +7 (4162) 22 – 19 -19

Сайт: <https://copp.amursu.ru>





ЦЕНТР

ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

ПОДГОТОВКИ